

Vom Skill zur Lernwirkung: KI-Agenten für Lernende und Administration - Wie lassen sich Kompetenzentwicklung und Lernadministration mit AI Agents wirksam verbinden?

Martin Knapp
SoftDeCC Software GmbH

4.11.2026 - LEARNTEC xChange Compact 2.0

SoftDeCC



Martin Knapp

Fokussiert auf die Schaffung **moderner Lerntechnologie-Umgebungen**, Förderung von **Produktinnovation** und **KI** sowie Ausbau **strategischer Partnerschaften**

15 Jahre Erfahrung im L&D Umfeld:

Interne **IT-Beratung** & Projektportfolio Management

Teamleitung Training Design & Development – interner Full-service Anbieter: Beratung, eLearning Content Erstellung, Trainer, LMS

LMS, Trainings- und Reporting Strategien inkl. Umsetzung, Kennzahlendefinition und Zielerreichungen (Qualität & Quantität)

Ausbau von **Qualifikationsmanagement** in Produktionsumgebung

Projektmanagement LMS Ausbau

Auf- und Ausbau einer **Reporting-Landschaft** für komplexe Training Analytics & Fortschrittsberichte

Pilotierung von Innovationen im Bereich Simulation & Augmented Reality

SoftDeCC

SoftDeCC Composable Learning Ecosystem

Personalisiert, hochautomatisierbar & modular integrierbar in Ihre bestehende Systemlandschaft



Über SoftDeCC

Zertifiziert nach varISO DIN EN ISO/IEC 27001

Zertifiziert nach varISO DIN EN ISO 9001

SoftDeCC

45+

Hochqualifizierte Mitarbeiter in den Bereichen

Learning & Development
Software Engineering
Cloud
KI & Automatisierung

50+

Global führende Unternehmen in allen Branchen

Fertigung
Energie
Transport
Medizintechnik

10+

Strategische Kooperationen mit Branchenführern in Cloud und KI

Amazon AWS Deutschland
Microsoft Deutschland
AI Austria
Gemsensprung

Seit über 25 Jahren weltweit im Einsatz

SoftDeCC















































Landeshauptstadt
München





Klicken Sie auf die Logos, um auf die öffentlich zugänglichen Portale der einzelnen Learning-Ecosystem-Plattformen zuzugreifen.

SoftDeCC

„KI wird mehr Jobs verändern als ersetzen“

50-55 %

der Jobs in den USA werden laut BCG in den nächsten zwei bis drei Jahren durch KI substanziell umgestaltet.

Quelle: BCG, „AI Will Reshape More Jobs Than It Replaces“

Weitere Einschätzungen der BCG

SoftDeCC

Menschen bleiben zentral; Produktivität und Bedarf können zugleich wachsen.

Routine sinkt, anspruchsvollere Aufgaben und Skill-Anforderungen steigen.

Besonders Einstiegsaufgaben geraten unter Druck; neue Entwicklungspfade werden nötig.

Automatisierung kann zu einem tatsächlichen Rückgang der benötigten Arbeitskräfte führen.

10-15 %

der Jobs sind laut Modell **potenziell von Wegfall betroffen**. Das ist keine Arbeitslosenprognose, sondern eine Orientierung für differenzierte Workforce-Entscheidungen.

https://www.bcg.com/publications/2026/ai-will-reshape-more-jobs-than-it-replaces

Start where AI creates the greatest value in HR

Recruit employees	Develop employees	Reward employees	Shape the employee experience	Drive organizational effectiveness	Manage employee operations
Hiring needs and definition	Critical skills needs identification	Rewards plan design	Employee experience	Strategic workforce planning	Employee data and document administration
Branding and attraction	L&D design and delivery	Rewards communication	Culture	Performance management	Time and attendance
Assessment and selection	Leader and manager development	Recognition	Employee value proposition	Organization design	Payroll and benefits administration
Onboarding	HIPO and succession	Well-being	Career pathing and mobility	Change management	Employee relations and case management
					HR help desk and first-level support

High:

AI significantly improves process execution, automates activities and improves decision making, quality and foresight. Many AI solutions are available.

Medium:

AI improves process efficiency and speed by automating certain steps or augmenting human execution. Decision efficiency and accuracy are supported with improved data access, summaries and reliable insights but remain descriptive in nature. Some emerging solutions are available.

Low

AI has no or limited effects on process execution and decision making. Few solutions are available.

Source: Gartner
© 2026 Gartner, Inc. and/or its affiliates. All rights reserved. CTMKT_5230645

Gartner

Develop employees

Critical skills needs identification

L&D design and delivery

Leader and manager development

HIPO and succession

High:

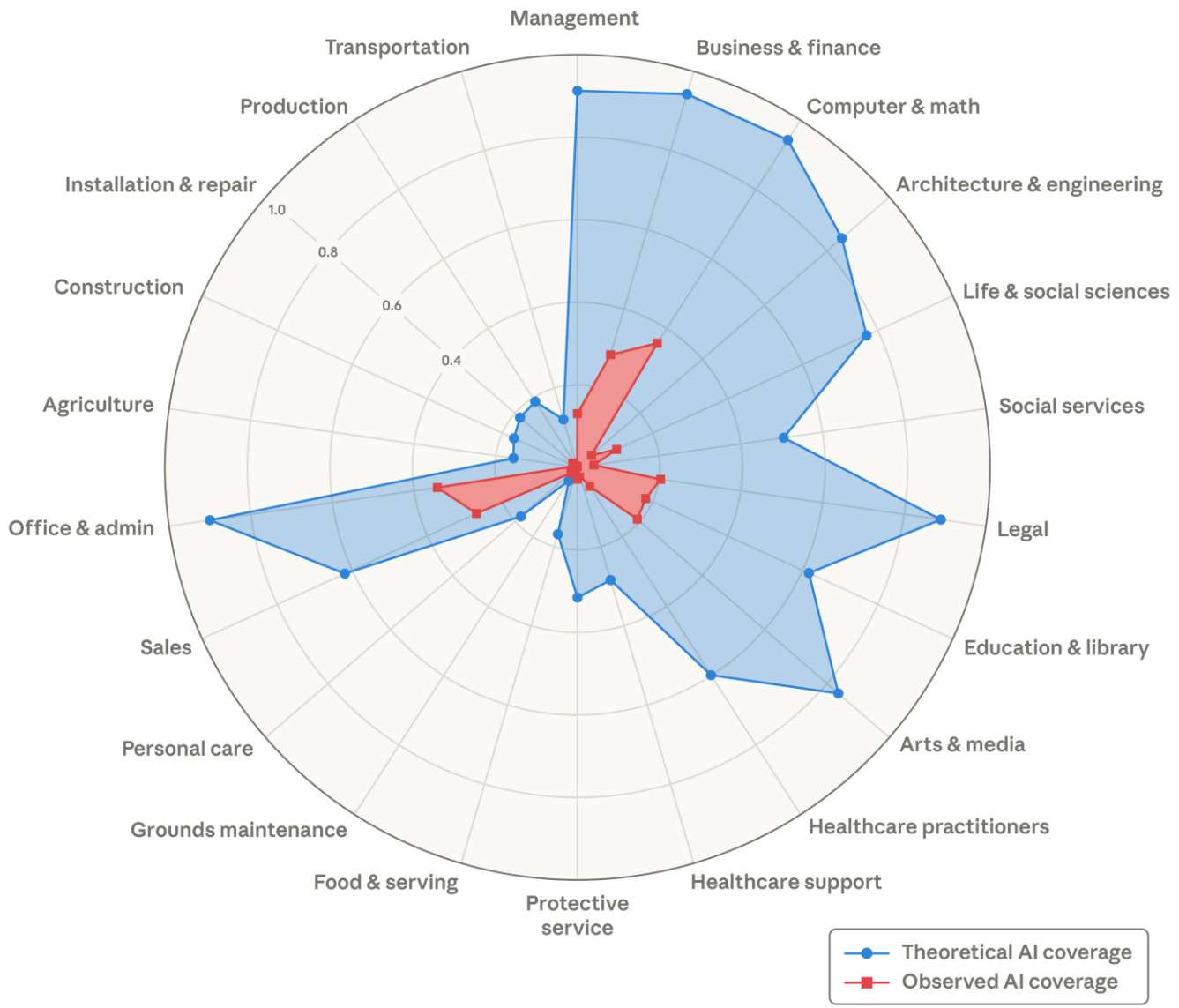
AI significantly improves process execution, automates activities and improves decision making, quality and foresight. Many AI solutions are available.

Medium:

AI improves process efficiency and speed by automating certain steps or augmenting human execution. Decision efficiency and accuracy are supported with improved data access, summaries and reliable insights but remain descriptive in nature. Some emerging solutions are available.

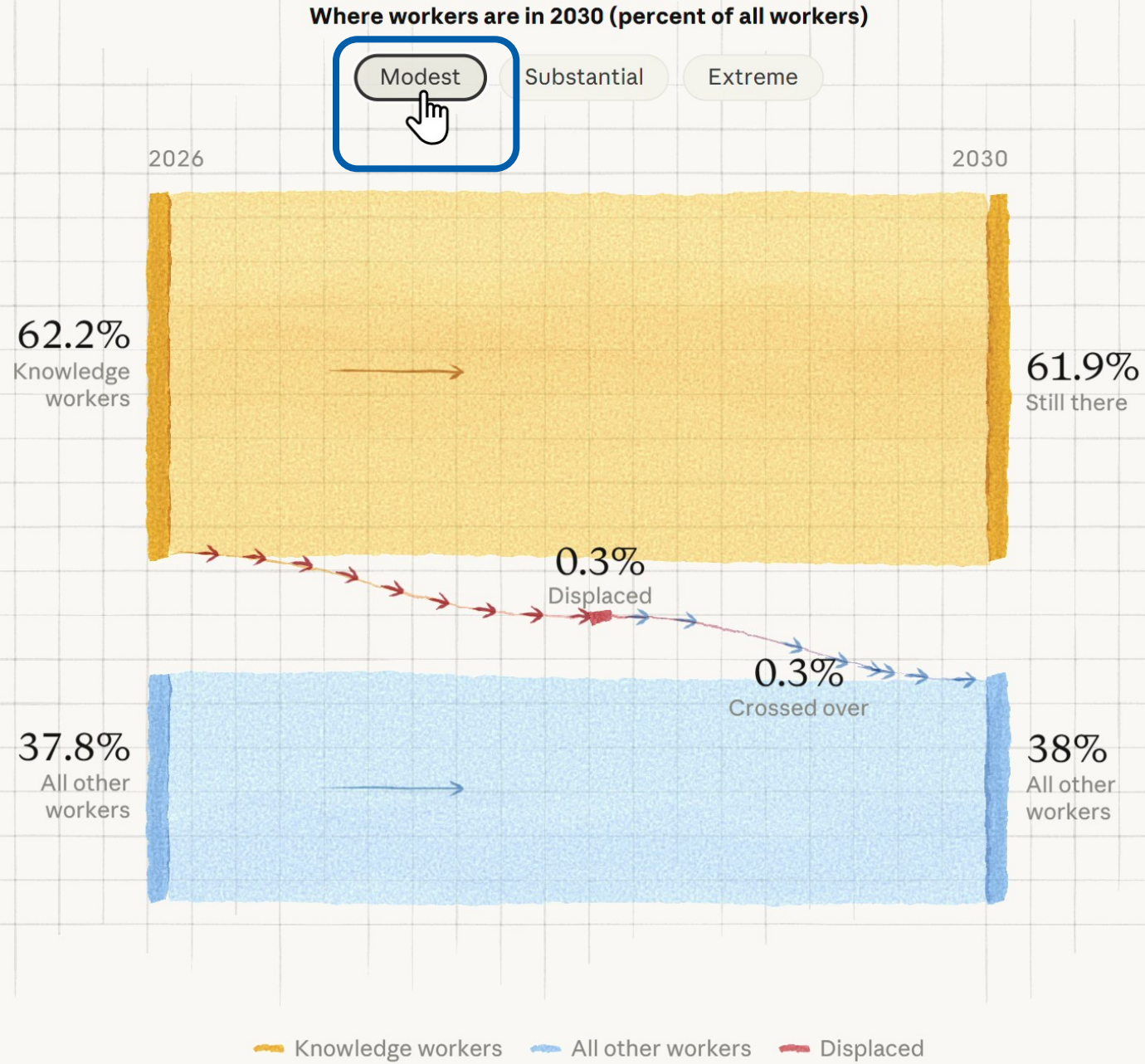
https://www.instagram.com/gartner_inc/

Theoretical capability and observed usage by occupational category



ANTHROP\C

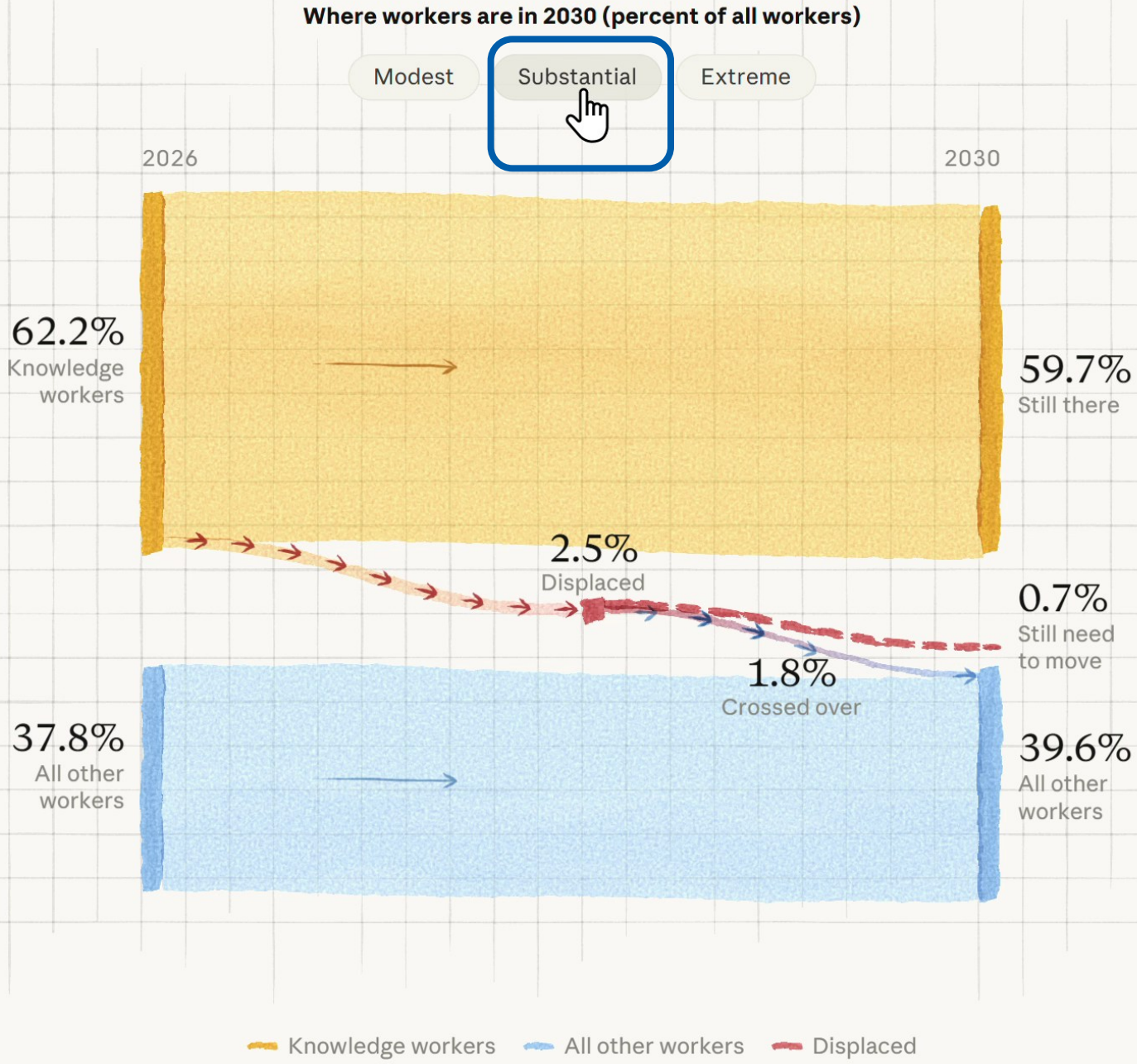
https://www.anthropic.com/research/labor-market-impacts



As we progress from 2026 to 2030, the number of jobs available in occupations AI affects (knowledge work) decreases, while the jobs available in occupations AI doesn't affect increase.

ANTHROP\C

https://www.anthropic.com/institute/econ-scenarios



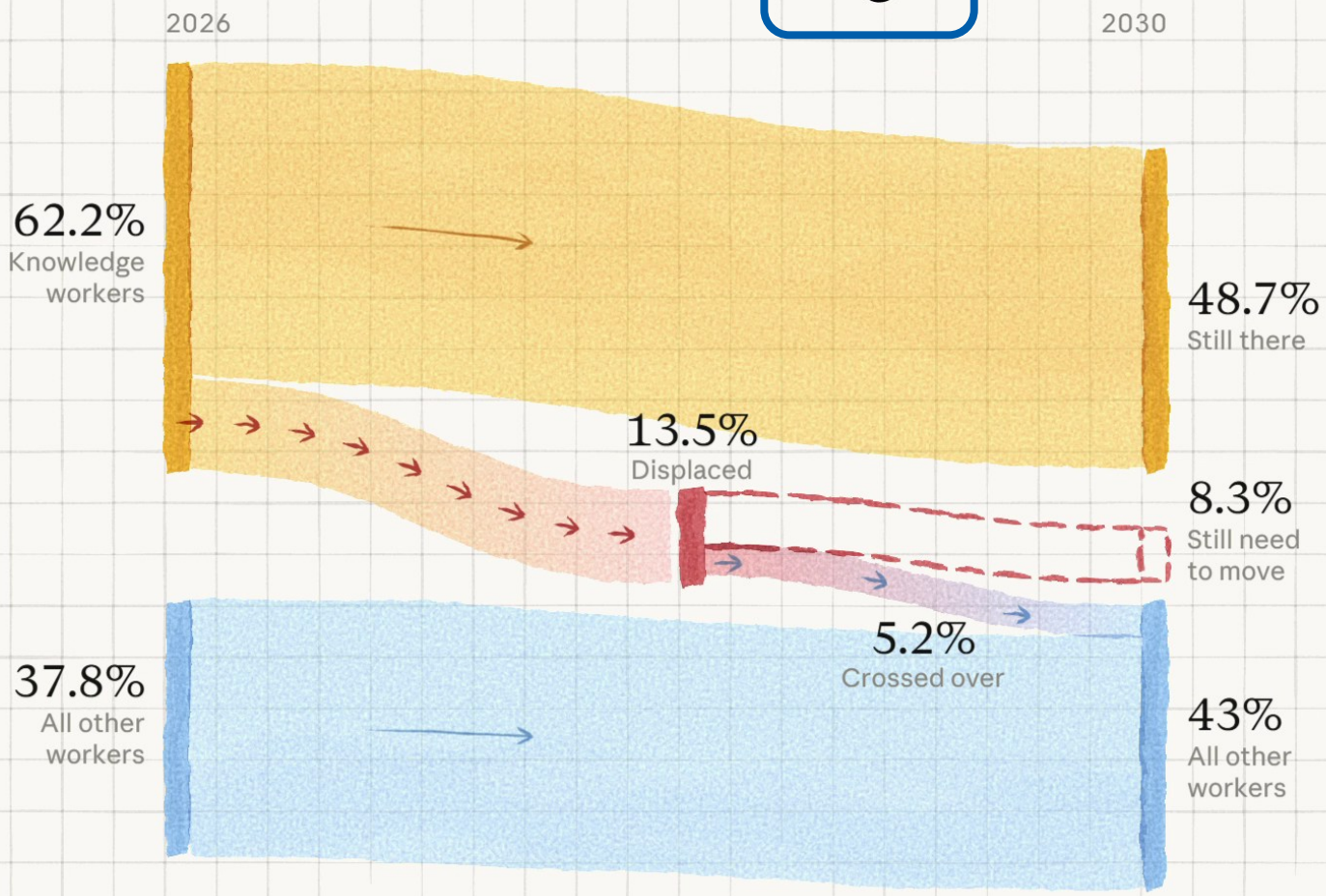
As we progress from 2026 to 2030, the number of jobs available in occupations AI affects (knowledge work) decreases, while the jobs available in occupations AI doesn't affect increase.

ANTHROP\C

https://www.anthropic.com/institute/econ-scenarios

Where workers are in 2030 (percent of all workers)

Modest | Substantial | Extreme



Knowledge workers | All other workers | Displaced

As we progress from 2026 to 2030, the number of jobs available in occupations AI affects (knowledge work) decreases, while the jobs available in occupations AI doesn't affect increase.

SoftDeCC

Key Takeways

Bis 2030 eher **Job Veränderung** als Substituierung

Von Knowledge workern **hohe Flexibilität** gefodert

Skill Management hat einen starken Hebel

SoftDeCC

Fallbeispiel
ACME Components

Fiktive Firma: ACME Components

SoftDeCC

Mittelständischer Hersteller von präzisionskritischen Metall- und Kunststoffkomponenten für Brems-, Antriebs- und Thermomanagementsysteme. ACME Components beliefert europäische Tier-1-Zulieferer und Fahrzeughersteller in Serie.

100
Mitarbeitende
an zwei Werksstandorten

2
Werke
Nord und Süd

3
Produktionsfelder
Produktfelder: Bremsen, Antrieb, Thermomanagement

1
Skill Architektur
für Produktions- und Wissensarbeit

Organigramm

Geschäftsführung

Produktion
40 Mitarbeitende
Maschinenführung & Montage

Qualität
10 Mitarbeitende
Prüfung & Fehleranalyse

Logistik
12 Mitarbeitende
Lager & Materialfluss

Instand-haltung
12 Mitarbeitende
Anlagen-verfügbarkeit

Entwicklung
10 Mitarbeitende
Produkt & Prozess

Vertrieb & Verwaltung
16 Mitarbeitende
Sales, HR, Controlling, Einkauf

SoftDeCC

Typische Ausgangslage

Typische Ausgangslage

SoftDeCC

Schulungsangebot	Qualifikationen	Skills
Informelles Schulungsangebot Auditrelevante Schulungsangebot	Auf Papier in Ordnern hinterlegt	Von Führungskräften meist nur Informell verwaltet und nicht gut dokumentiert
Beispiele: Onboarding Schulung persönlich oder live-online Datenschutzschulung persönlich oder live-online	**Beispiele:** Staplerführerscheine Kranscheine Erste-Hilfe-Kurs Sicherheitsunterweisung Elektrofachkraft Ausbildungen	**Beispiele:** Wer kann welche Maschinen bedienen Wer kann Projekte managen Wer kann komplexe Fehler beheben

SoftDeCC

Strategische Ziele

Strategische Ziele der Trainingsorganisation

SoftDeCC

Wettbewerbsfähigkeit stärken

Zukunftskompetenzen aufbauen

Produktivität erhöhen & Produktqualität sichern

Fachkräfte entwickeln und binden

Auditsicherheit und Compliance stärken

Unfälle vermeiden und Gesundheit schützen

Strategische Ziele der Trainingsorganisation

SoftDeCC

Prio 3

Wettbewerbsfähigkeit stärken

Zukunftskompetenzen aufbauen

Prio 2

Produktivität erhöhen & Produktqualität sichern

Fachkräfte entwickeln und binden

Prio 1

Auditsicherheit und Compliance stärken

Unfälle vermeiden und Gesundheit schützen

Strategische Ziele der Trainingsorganisation

SoftDeCC

Prio 3

Wettbewerbsfähigkeit stärken

Zukunftskompetenzen aufbauen

Skill Management

Prio 2

Produktivität erhöhen & Produktqualität sichern

Kursportfolio ausbauen

Fachkräfte entwickeln und binden

Lernpfade

Prio 1

Auditsicherheit und Compliance stärken

Qualifikationen & Qualifikationsprofile

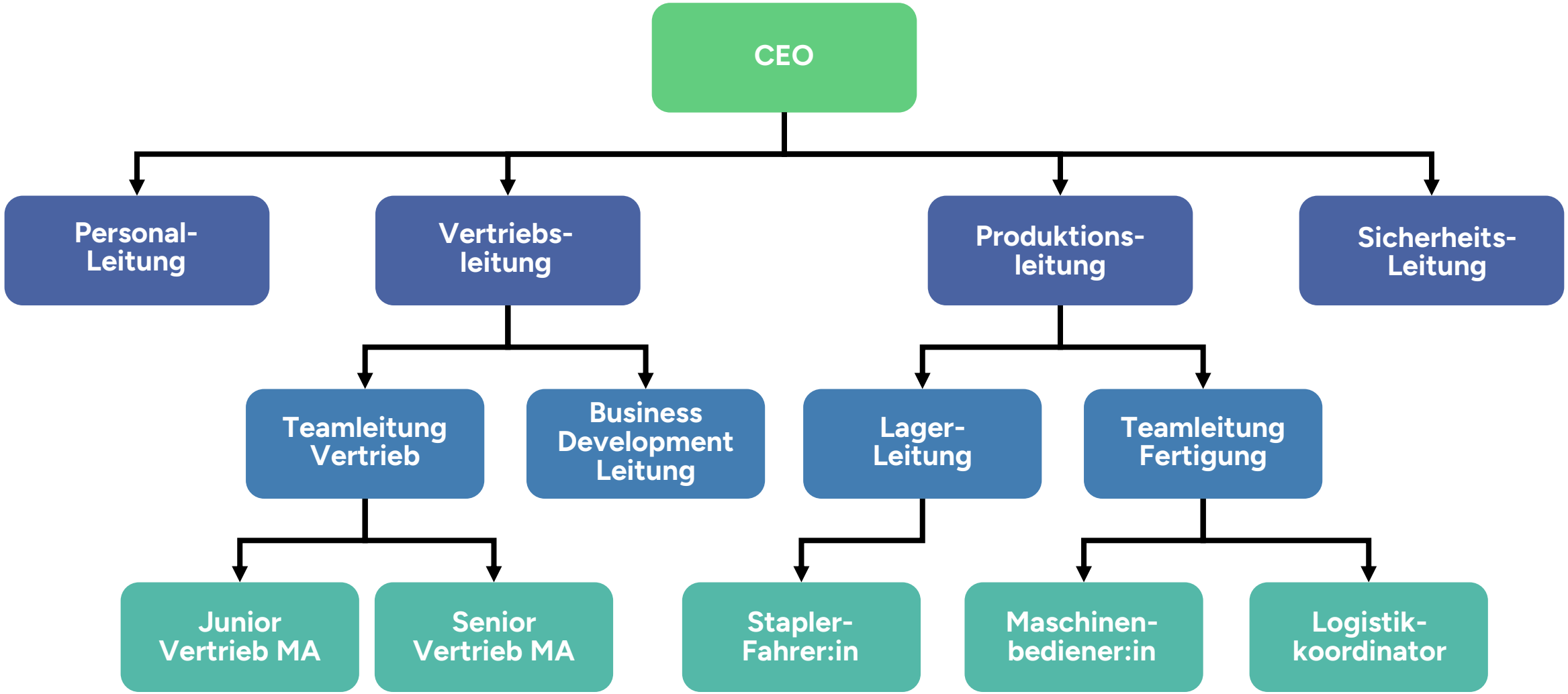
Unfälle vermeiden und Gesundheit schützen

SoftDeCC

Unfälle vermeiden und Gesundheit schützen
Auditsicherheit und Compliance stärken

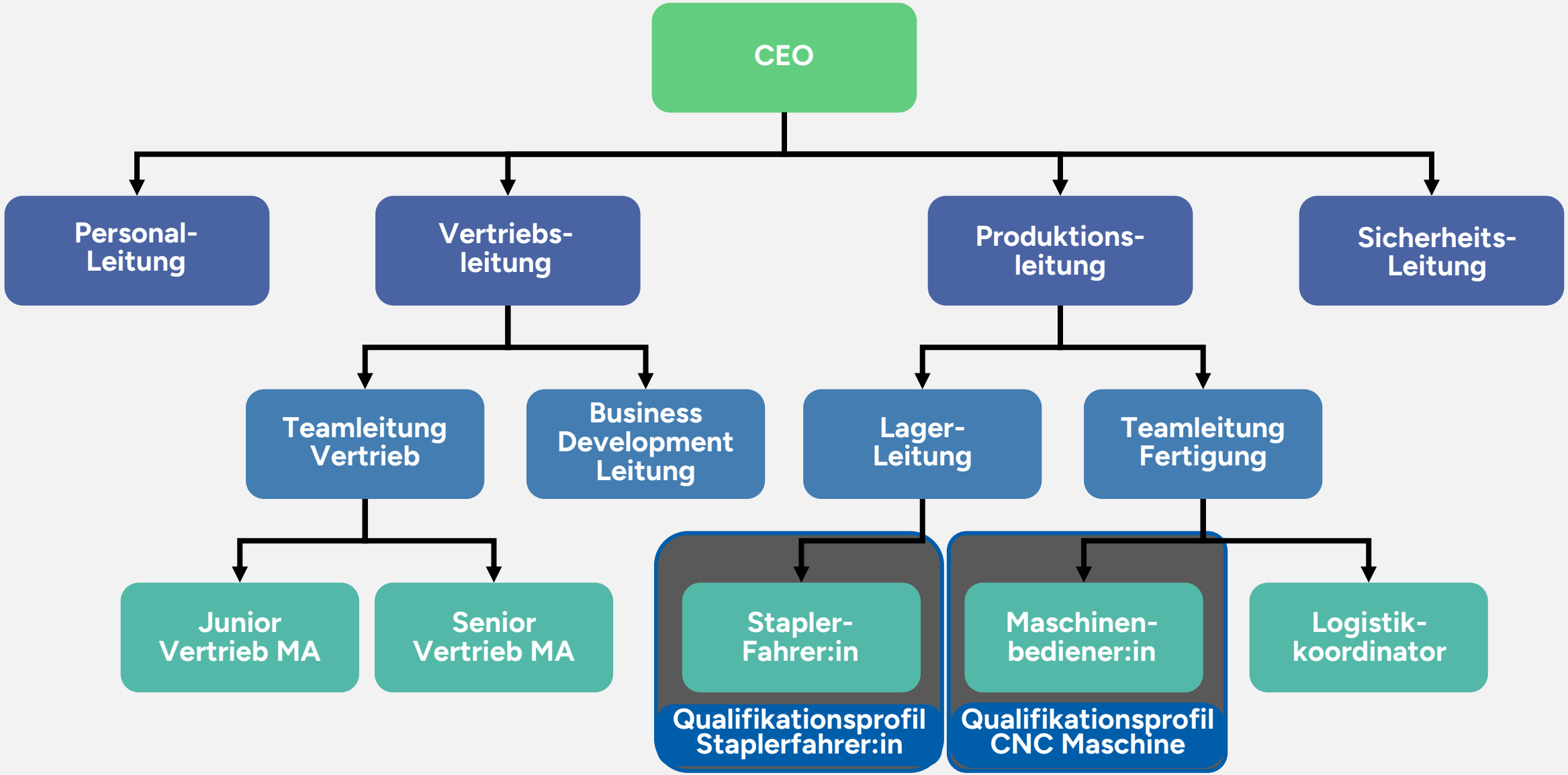
Organigramm

SoftDeCC



Qualifikationsprofil: Alle Mitarbeiter:innen

SoftDeCC



Zusammenhänge

SoftDeCC



Priorität 1: Unfallvermeidung & Compliance

SoftDeCC

Aufbau der Qualifikationsprofile

Option 1:
Manuell

Option 2:
Per KI-Assistenten

Option 3:
Per Datenimport, Schnittstelle oder Software Roboter

Anrechnung der Qualifikationen

Optimierung des Trainingsportfolios

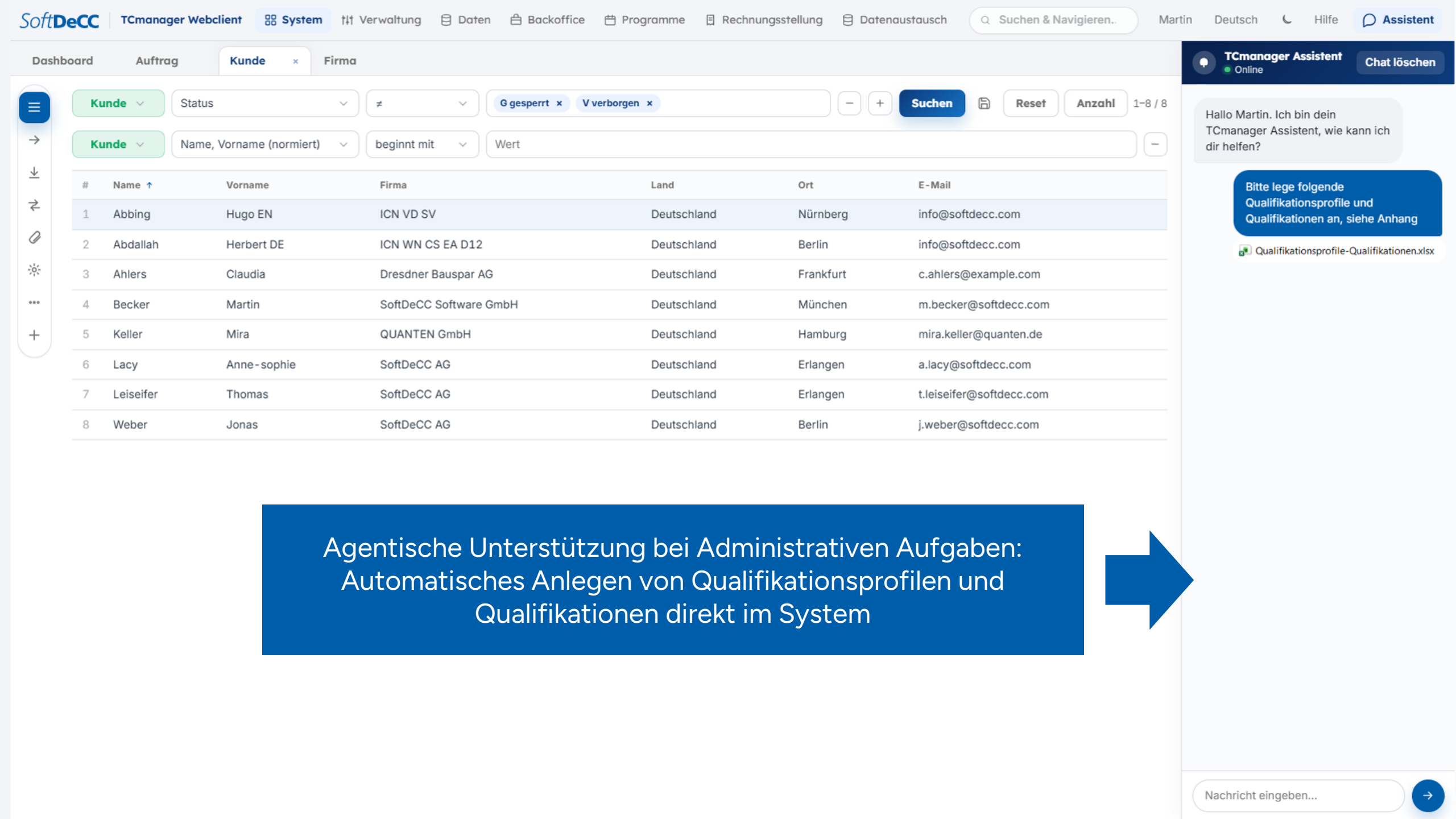
Sicherheitsrelevante Qualifikationsprofile

Agentisch generierte Qualifikationsprofile & Qualifikationen → Vorschlag für manuelle Verfeinerung

ACME Components | Stand 14.9.2026

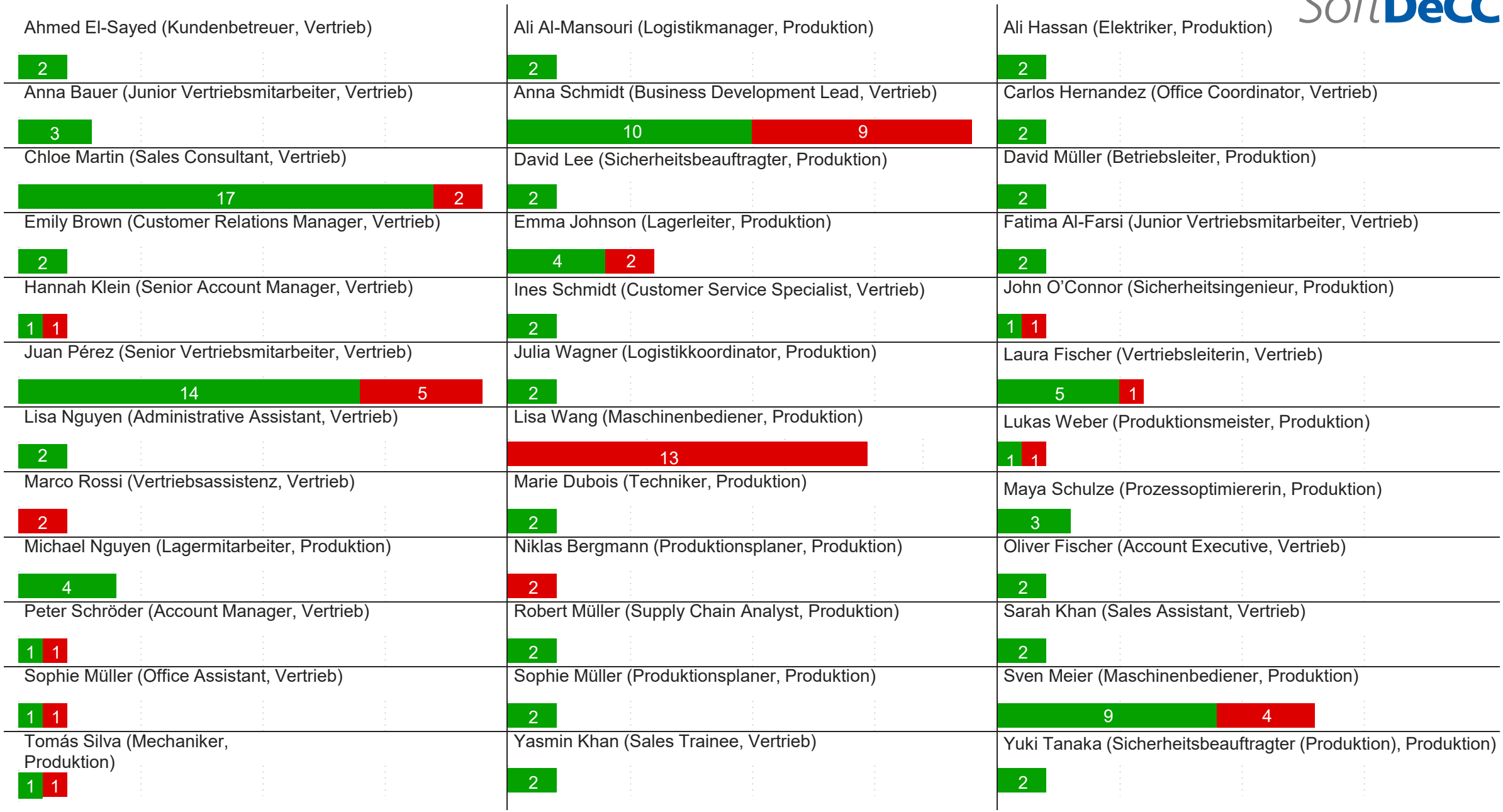
3 Profile | 15 Qualifikationen einschließlich Basisanforderungen

ID	Qualifikationsprofil	Zielgruppe	Verpflichtend?	Q-ID	Qualifikation	Qualifikationsbeschreibung	Nachweis
QP-001	**Alle Mitarbeitenden**	Alle Mitarbeitenden	Ja	Q-001	**Allgemeine Arbeitssicherheitsunterweisung**	Arbeitsplatzbezogene Gefährdungen, Schutzmaßnahmen und Meldewege kennen.	Dokumentierter Unterweisungsnachweis
QP-001	**Alle Mitarbeitenden**	Alle Mitarbeitenden	Ja	Q-002	**Brandschutz und Verhalten im Notfall**	Alarmierung, Fluchtwege, Sammelstellen und Verhalten im Brandfall kennen.	Dokumentierter Unterweisungsnachweis
QP-001	**Alle Mitarbeitenden**	Alle Mitarbeitenden	Ja	Q-003	**Erste Hilfe und Unfallmeldung**	Notruf, betriebliche Ersthelfende und Meldewege bei Unfällen kennen.	Dokumentierter Unterweisungsnachweis
QP-002	**Staplerfahrer:in**	Mitarbeitende, die Flurförderzeuge führen	Ja	Q-001	**Allgemeine Arbeitssicherheitsunterweisung**	Arbeitsplatzbezogene Gefährdungen, Schutzmaßnahmen und Meldewege kennen.	Dokumentierter Unterweisungsnachweis
QP-002	**Staplerfahrer:in**	Mitarbeitende, die Flurförderzeuge führen	Ja	Q-002	**Brandschutz und Verhalten im Notfall**	Alarmierung, Fluchtwege, Sammelstellen und Verhalten im Brandfall kennen.	Dokumentierter Unterweisungsnachweis
QP-002	**Staplerfahrer:in**	Mitarbeitende, die Flurförderzeuge führen	Ja	Q-003	**Erste Hilfe und Unfallmeldung**	Notruf, betriebliche Ersthelfende und Meldewege bei Unfällen kennen.	Dokumentierter Unterweisungsnachweis
QP-002	**Staplerfahrer:in**	Mitarbeitende, die Flurförderzeuge führen	Ja	Q-004	**Qualifizierung zum Führen von Flurförderzeugen**	Theoretische und praktische Kenntnisse zum sicheren Führen und zur Lastaufnahme nachweisen. Schulungsangebot: Staplerschein (TR-009)	Qualifizierungsnachweis mit theoretischer und praktischer Prüfung
QP-002	**Staplerfahrer:in**	Mitarbeitende, die Flurförderzeuge führen	Ja	Q-005	**Betriebliche Staplerunterweisung**	Fahrwege, Verkehrsregeln, Sichtprüfung und gerätespezifische Gefährdungen am Einsatzort kennen.	Dokumentierter Unterweisungsnachweis
QP-002	**Staplerfahrer:in**	Mitarbeitende, die Flurförderzeuge führen	Ja	Q-006	**Betriebliche Fahrbeauftragung**	Vor dem selbstständigen Einsatz die erforderliche betriebliche Beauftragung nachweisen.	Dokumentierte betriebliche Fahrbeauftragung
QP-003	**CNC-Maschinenbedienung**	Mitarbeitende, die CNC-Maschinen bedienen	Ja	Q-001	**Allgemeine Arbeitssicherheitsunterweisung**	Arbeitsplatzbezogene Gefährdungen, Schutzmaßnahmen und Meldewege kennen.	Dokumentierter Unterweisungsnachweis



Agentische Unterstützung bei Administrativen Aufgaben: Automatisches Anlegen von Qualifikationsprofilen und Qualifikationen direkt im System

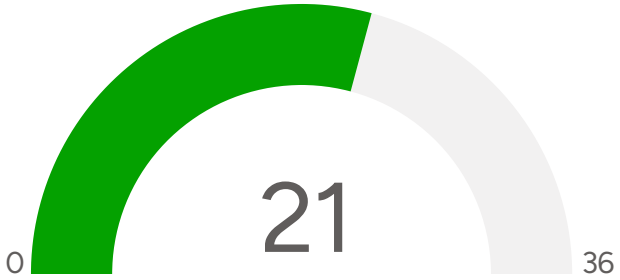
Qualifikationserreichung pro Person



Beispiel Reporting - Gap Analyse pro Team

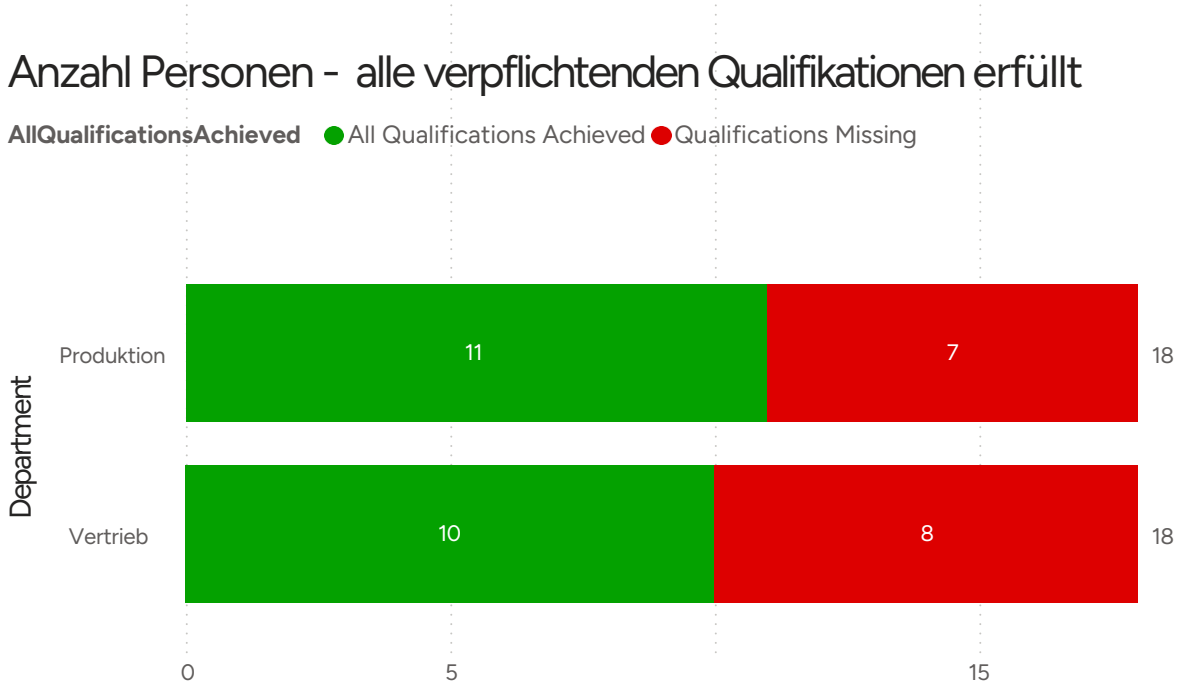
SoftDeCC

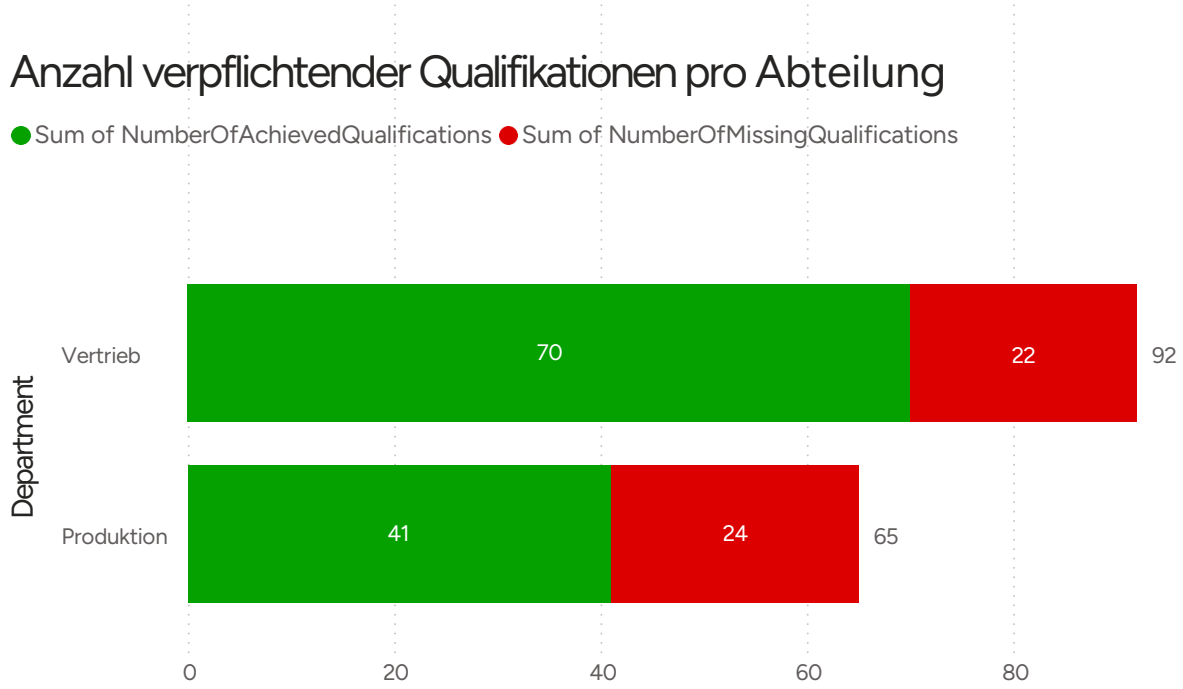
Anzahl Personen - alle verpflichtenden Qualifikationen erfüllt



Anzahl verpflichtender Qualifikationen

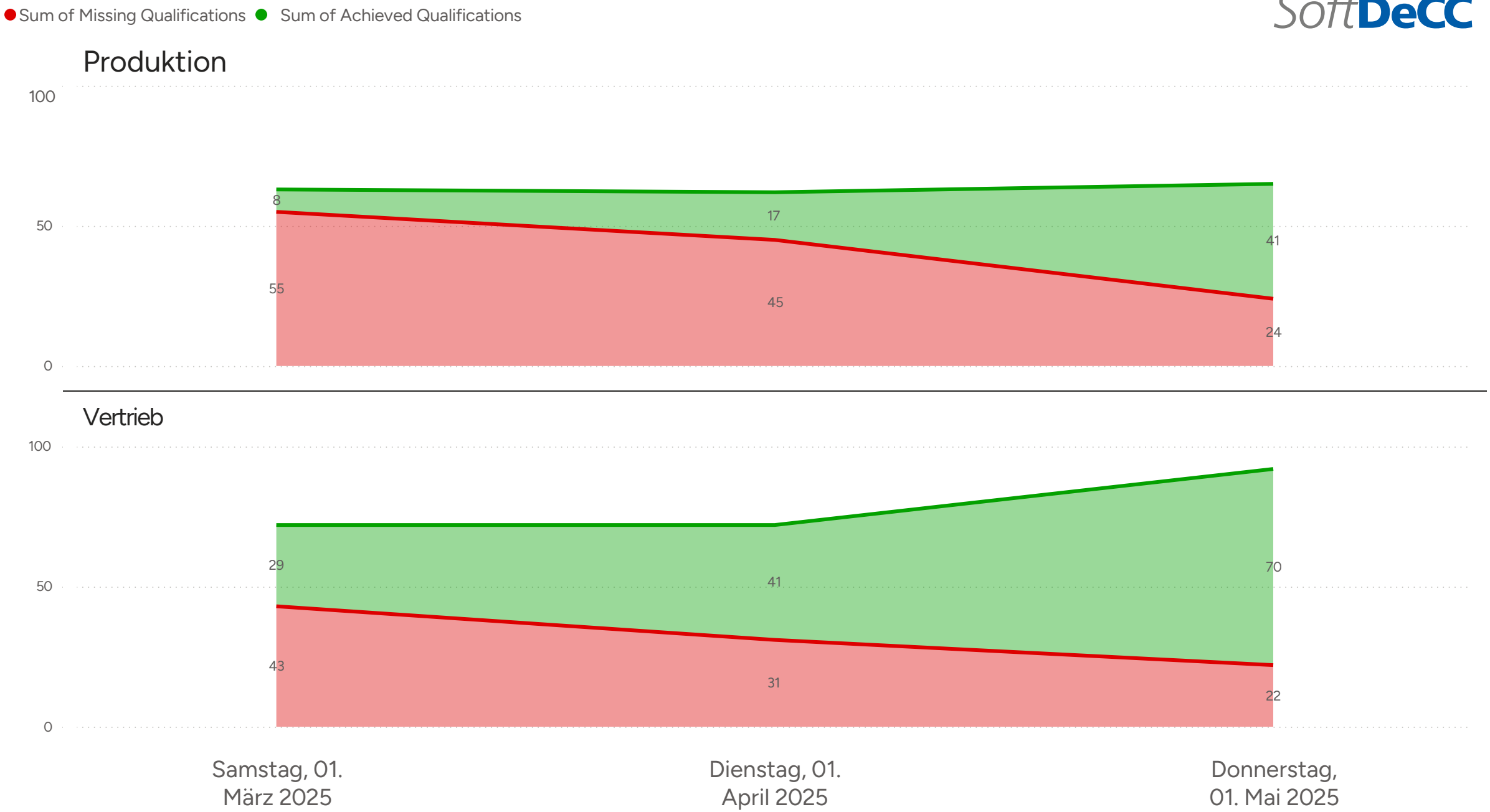






Anzahl verpflichtender Qualifikationen pro Abteilung

SoftDeCC



Vergleich der Eingabemethoden

SoftDeCC

Manuell	Per-KI-Assistenten	Per Datenimport, Schnittstelle oder Roboter
Volle Kontrolle	Gute Balance aus Kontrolle und Geschwindigkeit	Hohe Geschwindigkeit & Verlässlichkeit
Bei kleinen Datenmengen und individuellen Aufgaben	Bei mittleren Datenmengen und weniger standardisierten Aufgaben	Bei sehr großen Datenmengen & standardisierten Abläufen

Priorität 1: Unfallvermeidung & Compliance

SoftDeCC

Aufbau der Qualifikationsprofile

Option 1:
Manuell

Option 2:
Per KI-Assistenten

Option 3:
Per Datenimport, Schnittstelle oder Software Roboter

Digitalisierung der vorhandenen Qualifikationen

Option 1:
Manuell

Option 2:
Per KI-Assistenten

Option 3:
Per Datenimport, Schnittstelle oder Software Roboter

Optimierung des Trainingsportfolios

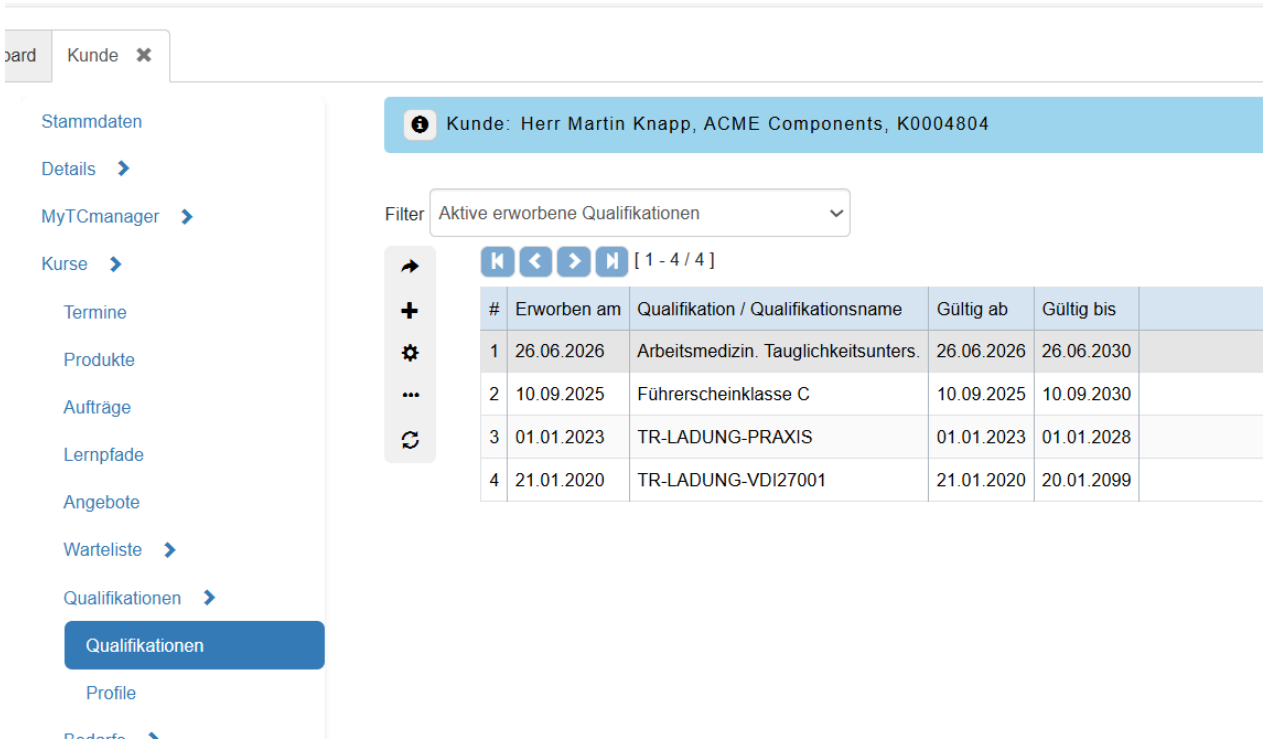
Digitalisierung der vorhandenen Qualifikationen

SoftDeCC

Teilnahmebescheinigungen

Zertifikate

Anrechnungen



Priorität 1: Unfallvermeidung & Compliance

SoftDeCC

Aufbau der Qualifikationsprofile	Digitalisierung der vorhandenen Qualifikationen	Optimierung des Trainingsportfolios
Option 1: Manuell	**Option 1:** Manuell	**Option 1:** Manuell
Option 2: Per KI-Assistenten	**Option 2:** Per KI-Assistenten	**Option 2:** Per KI-Assistenten
Option 3: Per Datenimport, Schnittstelle oder Software Roboter	**Option 3:** Per Datenimport, Schnittstelle oder Software Roboter	**Option 3:** Vorhandene oder zugekaufte Schulungen im System hinterlegen

SoftDeCC

Optimierung des Trainingsportfolios mittels SoftDeCC Studio Authoring

Beispiel 1:
IT-Sicherheitstraining selbst in Minuten auf Basis von Ausgangsmaterialien erstellen

softdecc STUDIO

- Kurse
- Reviews
- Mediathek
- Themes

US user1

DIENSTAG, 25. AUGUST

Guten Tag, user1.

+ Neuer Kurs

KURSE

Deine Kurse

5 Kurse

01	**IT-Sicherheit: Erkennen und Melden im Alltag** 3 Kapitel	Zuletzt bearbeitet vor 4 Stunden	›
02	**Leerer Manuell erstellter Kurs** 1 Kapitel	Zuletzt bearbeitet vor 1 Tag	›
03	**Manuell erstellter Kurs 1** 2 Kapitel	Zuletzt bearbeitet vor 1 Tag	›
04	**Feedbackgespräche klar und wertschätzend führen** 2 Kapitel	Zuletzt bearbeitet vor 1 Tag	›
05	**Annahmeverbot sicher anwenden** 2 Kapitel	Zuletzt bearbeitet vor 1 Tag	›

NEUER KURS

- ✓ Ability
- ✓ Zielgruppe
- ✓ Herausforderung
- ✓ Kontext
- 5 Quellen
- 6 Umfang

05 · QUELLEN

Welche Quellen soll die KI berücksichtigen?

Gut Internal conversation guide as PDF and current guidelines URL

Schlecht Any documents unrelated to the course

Quellmaterialien (optional) 1/10

Drop files here or **Select a file**

PDF, DOCX, TXT or MD · maximum 25 MB

https://acme-components.org/it-sicherheit

IT-Sicherheits-Policy-Oktober-2026.pdf
Ready

Grundlagen: Erkennen und richtig melden

- drei typische **Risikotypen** einordnen
- ein einfaches **Prüfmodell** nutzen und
- den **richtigen Meldeweg** zu Service Desk und Informationssicherheit wählen.

02 IMAGE



Use default alt text
Empty – displayed as a decorative image

Bildunterschrift optional

KURS
Chapter

01 Grundlagen: Erkennen und richtig melden
02 Phishing und unsichere Datenträger erkennen
03 IT-Sicherheitsvorfälle am Arbeitsplatz melden
04 Neues Kapitel

+ Add chapter

INHALT
Chapter blocks

01 Textblock
Rich Text
02 Image
Asset
03 Textblock
Rich Text

KURS
Zusammenarbeit

Feedback 2 Reviews 1 Verlauf

Review vom 22.08.2026 Due 29.08.2026
Requested by user1

user2 Offen

Grundlagen: Erkennen und richtig melden

KURS
Chapter

01 Grundlagen: Erkennen und richtig melden
02 Phishing und unsichere Datenträger erkennen
03 IT-Sicherheitsvorfälle am Arbeitsplatz melden
04 Neues Kapitel

+ Add chapter

INHALT
Chapter blocks

01 Textblock
Rich Text
02 Image
Asset
03 Textblock
Rich Text

08 SINGLE CHOICE

FRAGE

Eine Kollegin will einen gefundenen USB-Stick kurz testen. Welche Einordnung passt am besten?

VERSUCHSMODUS

Until correct answer | Attempt

ANSWER OPTIONS 2–8 answer cards · exactly one correct

- [x] Unsicherer Datenträger
- [ ] Phishing
- [ ] Bereits ein IT-Sicherheitsvorfall
- [ ] Normales Alltagsobjekt

+ Add answer 4 Answers · one correct

FEEDBACK OPTIONAL

FEEDBACK ON CORRECT ANSWER

Richtig. Ein unbekannter USB-Stick ist ein unsicherer Datenträger. Gerade weil die Herkunft unklar ist, darf er nicht angeschlossen werden.

FEEDBACK ON WRONG ANSWER

Nicht passend. Die typische Fehlvorstellung ist Verharmlosung oder Verwechslung. Ein gefundener, unbekannter USB-Stick gilt als unsicherer

KURS
Zusammenarbeit

Feedback 2 | Reviews 1 | Verlauf

Review vom 22.08.2026 Due 29.08.2026
Requested by user1

user2 Offen

BLOCKBIBLIOTHEK

Add block

Select a content type for your chapter.

Text
Paragraphs, headings, lists, and links

Software interaction
Teach one click with a screenshot and hotspot

Single Choice
Direct selection with immediate feedback

Multiple Choice
3–8 answers and at least two correct solutions

Mapping
2–8 Textpaare miteinander verbinden

Fill-in-the-blank
A blank with an answer tag to fill

Sorting question
3–8 texts in the correct order

Columns
Flexible layout with two to six columns

Table
Freely editable table

← All courses

IT-Sicherheit: Erkennen und Melden im Alltag

Grundlagen: Erkennen und richtig melden

MK DRAFT THEME ACME Components Preview ↗ Export course ↓ ...

KURS

Chapter

01 Grundlagen: Erkennen und richtig melden ...

02 Phishing und unsichere Datenträger erkennen ...

03 IT-Sicherheitsvorfälle am Arbeitsplatz melden ...

04 Neues Kapitel ...

+ Add chapter

INHALT

Chapter blocks

01 Textblock
Rich Text

02 Image
Asset

03 Textblock
Rich Text

01 KAPITELENTWURF

80/100 5

80/100 · Gut – kleinere Verbesserungen
5 Prioritized quality hints · Rating after changes may be outdated

Check again

Hoch · Die Rückmeldungen sind abgeschnitten und überschreiten damit die zulässigen 160 Zeichen bzw. sind unvollständig; das macht die Lernkontrolle formal fehlerhaft. Zum Block →
Kürzen Sie korrektes und falsches Feedback auf jeweils maximal 160 Zeichen und stellen Sie sicher, dass beide vollständig ausgeliefert werden.

Hoch · Die Antwortoption 'Verdächtige Datei erst selbst weiter untersuchen' ist zwar falsch, aber die Aufgabe prüft Mischwissen; zugleich ist 'Unerwartete Mail mit Link, noch nichts angeklickt' korrekt als verdächtig, was der Frageformulierung 'meldepflichtig' klar widerspricht und Lernende unfair verwirren kann. Zum Block →
Stimmen Sie die Optionensätze strikt auf die eine Aufgabenlogik ab und trennen Sie verdächtig von meldepflichtig ohne Überschneidung.

Mittel · Die Matching-Aufgabe kommt direkt nach der Einführung, bevor die Begriffe ausreichend gesichert sind. Das ist zwar noch vertretbar, wirkt aber etwas früh für eine erste Lernkontrolle. Zum Block →
Stützen Sie die Aufgabe stärker vor oder verschieben Sie sie minimal hinter die explizite Begriffsübersicht bzw. die Erklärаufforderung.

Mittel · Die Definition von 'IT-Sicherheitsvorfall' ist sehr breit formuliert. Für die Zielgruppe ist das plausibel, aber fachlich noch unscharf, weil 'möglicher Schaden' und 'Ereignis' nicht klar genug von bloßem Verdacht abgegrenzt werden. Zum Block →
Präzisieren Sie die fachliche Abgrenzung innerhalb der vorhandenen Lernlogik, ohne den Kerninhalt zu verändern.

Niedrig · Die Aufgabe verlangt eine Erklärung in eigenen Worten, wiederholt aber inhaltlich sehr nah die zuvor gegebenen Begriffe. Das ist als Wiederaufnahme grundsätzlich gut, aber in der Form recht nah an einer bloßen Wiederholung. Zum Block →
Erhöhen Sie den Transferanteil durch einen klaren Anwendungsbezug auf eine neue Alltagssituation statt der nahezu wortgleichen Wiedergabe.

Agent Feedback zur Trainingsqualität

01 TEXTBLOCK 1 ...

Warum frühes Erkennen wichtig ist!

Im Flex Office am neuen Standort kommt an einem Tag vieles zusammen: eine auffällige E-Mail, ein unbekannter Datenträger im Besprechungsraum und später etwas Ungewöhnliches am Arbeitsplatz. Wer solche Signale früh erkennt und sofort richtig meldet, schützt Daten, Kolleginnen und Kollegen und

KURS

Zusammenarbeit

Feedback 2 Reviews 1 Verlauf

Review vom 22.08.2026 Due 29.08.2026
Requested by **user1**

user2 Offen

KURS
IT-Sicherheit: Erkennen und Melden im Alltag
All chapters are available in preview.

01 Grundlagen: Erkennen und richti...
02 Phishing und unsichere Datentr...
03 IT-Sicherheitsvorfälle am Arbeit...
04 Neues Kapitel

05

Das einfache Prüfmodell

Manchmal ist nicht sofort klar, wie ernst ein Fall ist. Dann hilft ein einfaches Prüfmodell mit drei Ergebnissen: normal, verdächtig, meldepflichtig.



Integrierter Infografik Generator

06

Course

Erklären Sie den Unterschied selbst

Erklären Sie in eigenen Worten: Wie würden Sie einer neuen Kollegin oder einem neuen Kollegen den Unterschied zwischen Phishing, unsicherem Datenträger und IT-Sicherheitsvorfall erklären?

1. Jede der drei Kategorien ist in einfachen Worten beschrieben.
2. Zu jeder Kategorie gibt es ein passendes Alltagsbeispiel.
3. Es wird klar: Die Kategorien sind verschieden, aber alle sind ernst zu nehmen.

07



Integrierter Bild Generator auf Basis Ihrer Unternehmensbildstile

SoftDeCC

Optimierung des Trainingsportfolios mittels SoftDeCC Studio Authoring

Beispiel 2:
Software Training vom Agent in Minuten auf Basis von Demo Umgebung einer Webapplikation erstellen lassen

New Course

How would you like to start?

Choose a creation method.

Create with AI
Generate a course from a topic or source material. →

Create software training
Turn a web workflow into step-by-step training. →

Start from scratch
Build the course manually in the editor. →

01 · SOFTWARE TRAINING

Create software training

Describe the outcome, then copy the prompt into any AI agent to turn the workflow into an editable course.

Browser web application

Browser web application
Native desktop application

Web application

Notion

Starting URL

https://app.notion.com/

What should the learner learn?

Erstelle eine englische Anleitung wie man im Notion einen Projekt Brief erzeugt und exportiert

94/4000 characters

Cancel Continue

AGENT RUN

An agent is creating your training

Fabasoft Logo Download · Erkläre den Lernenden wie man das offizielle Logo von der Fabasoft Website herunterlädt

- ✓ Training request created
- ✓ Agent started
- ● Workflow captured
- ○ Import training

You can leave this page. The run continues in the background.

← All courses

Create and Export a Project Launch Brief in Notion

Software training

MK DRAFT THEME Light Preview Export course ...

KURS

Chapter

01 Software training ...

+ Add chapter

INHALT

Chapter blocks

01 **Software interaction**
Interactive screenshot

02 **Software interaction**
Interactive screenshot

03 **Software interaction**
Interactive screenshot

04 **Software interaction**
Interactive screenshot

05 **Software interaction**
Interactive screenshot

06 **Software interaction**
Interactive screenshot

07 **Software interaction**
Interactive screenshot

08 **Software interaction**
Interactive screenshot

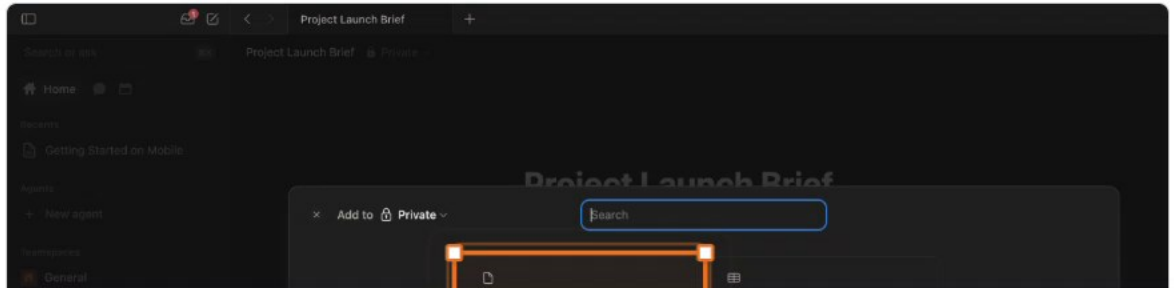
09 **Software interaction**



Click Add new in the Private section of the sidebar.

Start a new private page from the current Notion workspace.

02 SOFTWARE INTERACTION



Automatische Erstellung der Schritt für Schritt Anleitung inkl. Screenshots

KURS

Zusammenarbeit

Feedback Reviews Verlauf

Show completed

No comments yet

Comments are directly attached to content blocks.

KURS
Chapter

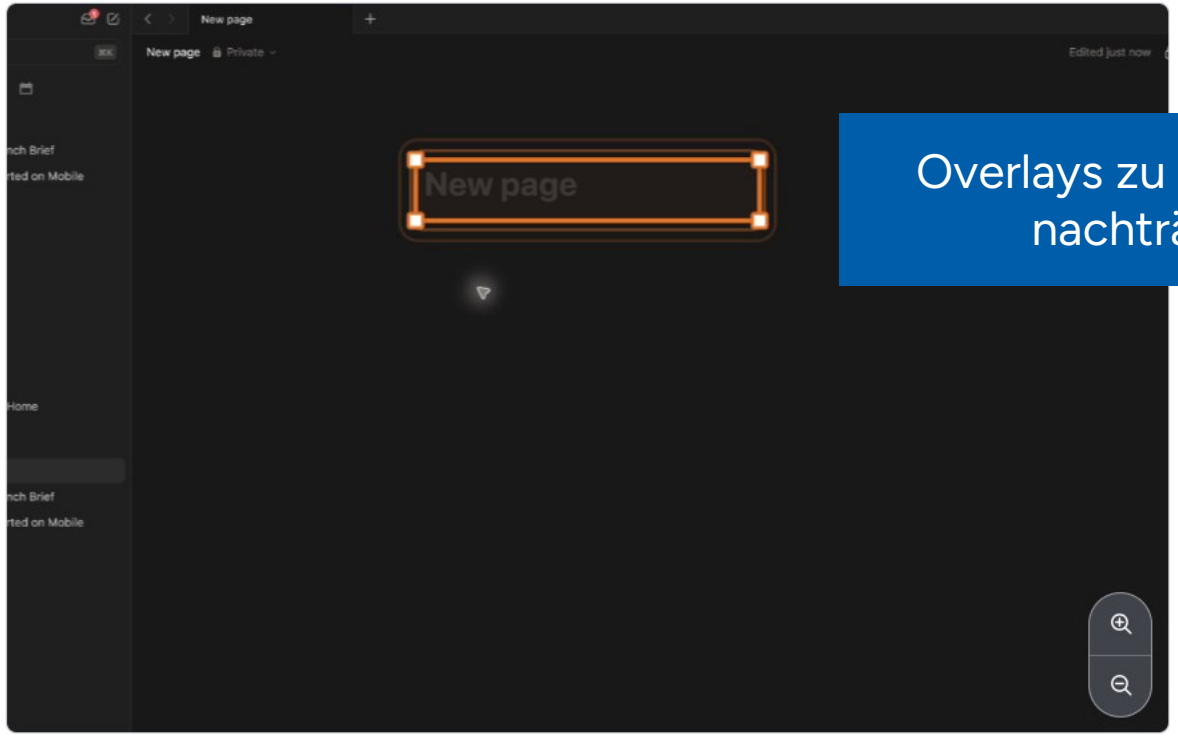
01 Software training

+ Add chapter

INHALT
Chapter blocks

01 Software interaction
Interactive screenshot
02 Software interaction
Interactive screenshot
03 Software interaction
Interactive screenshot
04 Software interaction
Interactive screenshot
05 Software interaction
Interactive screenshot
06 Software interaction
Interactive screenshot
07 Software interaction
Interactive screenshot
08 Software interaction
Interactive screenshot
09 Software interaction

03 SOFTWARE INTERACTION



Overlays zu den Klickflächen sind nachträglich editierbar

KURS
Zusammenarbeit

Feedback Reviews Verlauf

Show completed

No comments yet
Comments are directly attached to content blocks.

KURS

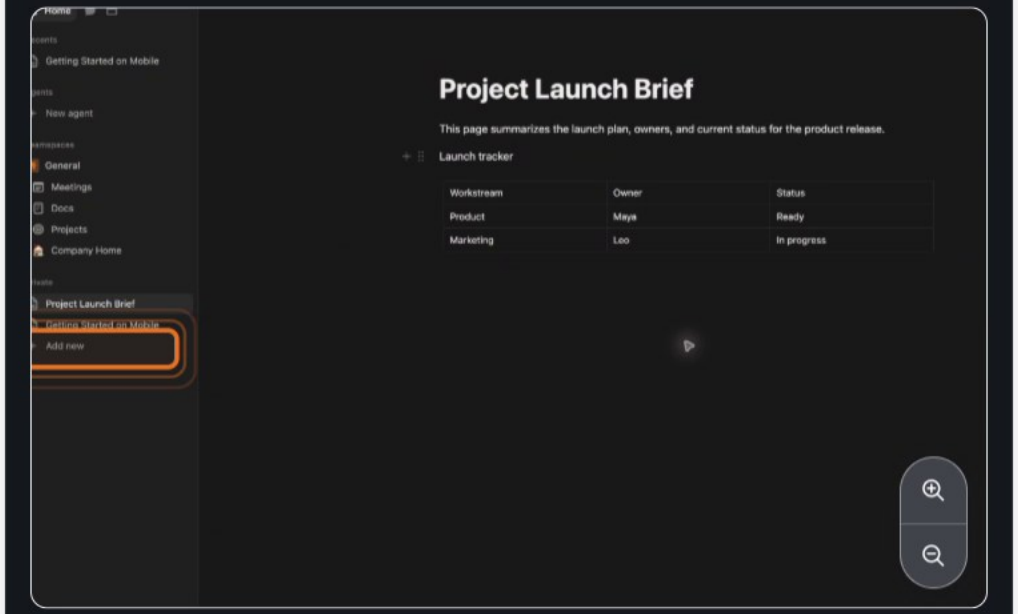
Create and Export a Project Launch Brief in Notion

All chapters are available in preview.

01 Software training

01

Click Add new in the Private section of the sidebar.



Start a new private page from the current Notion workspace.

SoftDeCC

SoftDeCC Studio Authoring

Die ideale Ergänzung zu Ihrem bestehenden eLearning Authoring Tool mit Fokus auf:

Expert generated Content

Software Schulungen

Integration mit externen Wissensquellen, um Aktualität der Trainings zu gewährleisten

SoftDeCC

Lernenden und Führungskräfte Perspektive

SoftDeCC Katalog Bevorstehende Termine Detailsuche Favoriten SDWFC-Portal DE MK 0

Zurück zur Hauptseite

Links | Schulungsunterlagen | Kontakt

Home > Dashboard

Agentische Unterstützung für Lernende: Empfehlungen

Willkommen zurück, Martin

Ihr persönliches Dashboard

Empfohlen für Sie

KI-gestützt: die dringendsten Kurse für Sie

Aktuell nichts Dringendes. Ihre Qualifikationen und Lernpfade sind auf Stand.

Mein Profil

Persönliche Daten & Einstellungen

Meine Trainings

0

aktive Trainings

Lernpfade

67%

Grundlagen Arbeitssicherheit

STATUS	GESTARTET	SCHRITTE
IN BEARBEITUNG	4. Nov. 2026	2 / 3

Favoriten

93

gemerkte Kurse

3cx test	3CX-TEST
Advanced Java Programming	J2SA
Allgemeinbildung - kurze Variante	ALLGKURZ
Aufbautraining Führung	FÜHRUNG-II

... 89 weitere

Qualifikationsprofile

4 0 2 33%

Letzte E-Trainings

Keine Einträge vorhanden.

KI-Assistent Online — Chat löschen

MK welche offenen Qualifikationen

04.11.2026 08:16

Offene Qualifikationen von Martin

Profil "Alle ACME Mitarbeitenden"

- Arbeitsplatzbezogene Gefährdungen, Schutzmaßnahmen und Meldewege kennen. (key:Allgemeine Arbeitssicherheitsunterweisung)
- Alarmierung, Fluchtwege, Sammelstellen und Verhalten im Brandfall kennen. (key:Brandschutz und Verhalten im Notfall)
- Notruf, betriebliche Ersthelfende und Meldewege bei Unfällen kennen. (key:Erste Hilfe und Unfallmeldung)

Profil "CNC-Maschinenbedienung"

- Gefährdungen und Schutzmaßnahmen im Produktionsbereich kennen. (key:Sicherheitsunterweisung Produktion)
- Schutzeinrichtungen, Not-Halt, sichere Bedienung und Verhalten bei Störungen an der konkreten Anlage kennen. (key:Sichere CNC-Maschinenbedienung)
- Werkzeugwechsel, Späne und eingesetzte Betriebsstoffe unter Beachtung der betrieblichen

Bitte stellen Sie Ihre Frage...

Dies ist eine KI und kann Fehler machen, auch bei Informationen über Personen.

Meine Lernpfade 2

1 In Bearbeitung 1 Neu

Ihre zugewiesenen Ausbildungswege im Überblick. Verfolgen Sie Ihren Fortschritt und öffnen Sie einen Lernpfad, um die nächsten Schritte zu sehen.



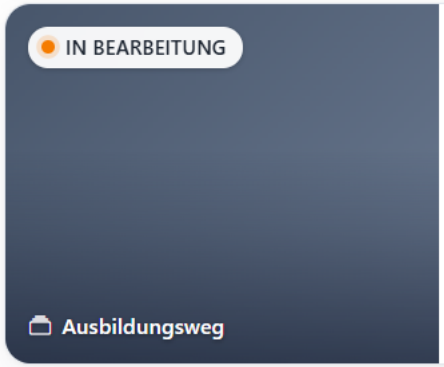
SOFTWAREDEV

Mein Weg als Softwareentwickler

FORTSCHRITT 0 %

Noch nicht gestartet

Details ansehen →



LP-001

Grundlagen Arbeitssicherheit

FORTSCHRITT 67 %

Gestartet am 4. Nov. 2026

Details ansehen →

© SoftDeCC Software GmbH 2026, D-80337 München

Zurück zu Meine Lernpfade

LP-001

Grundlagen Arbeitssicherheit

STATUS
IN BEARBEITUNG

GESTARTET
4. Nov. 2026

SCHRITTE
2 / 3

67%
FORTSCHRITT

Lernpfad stornieren

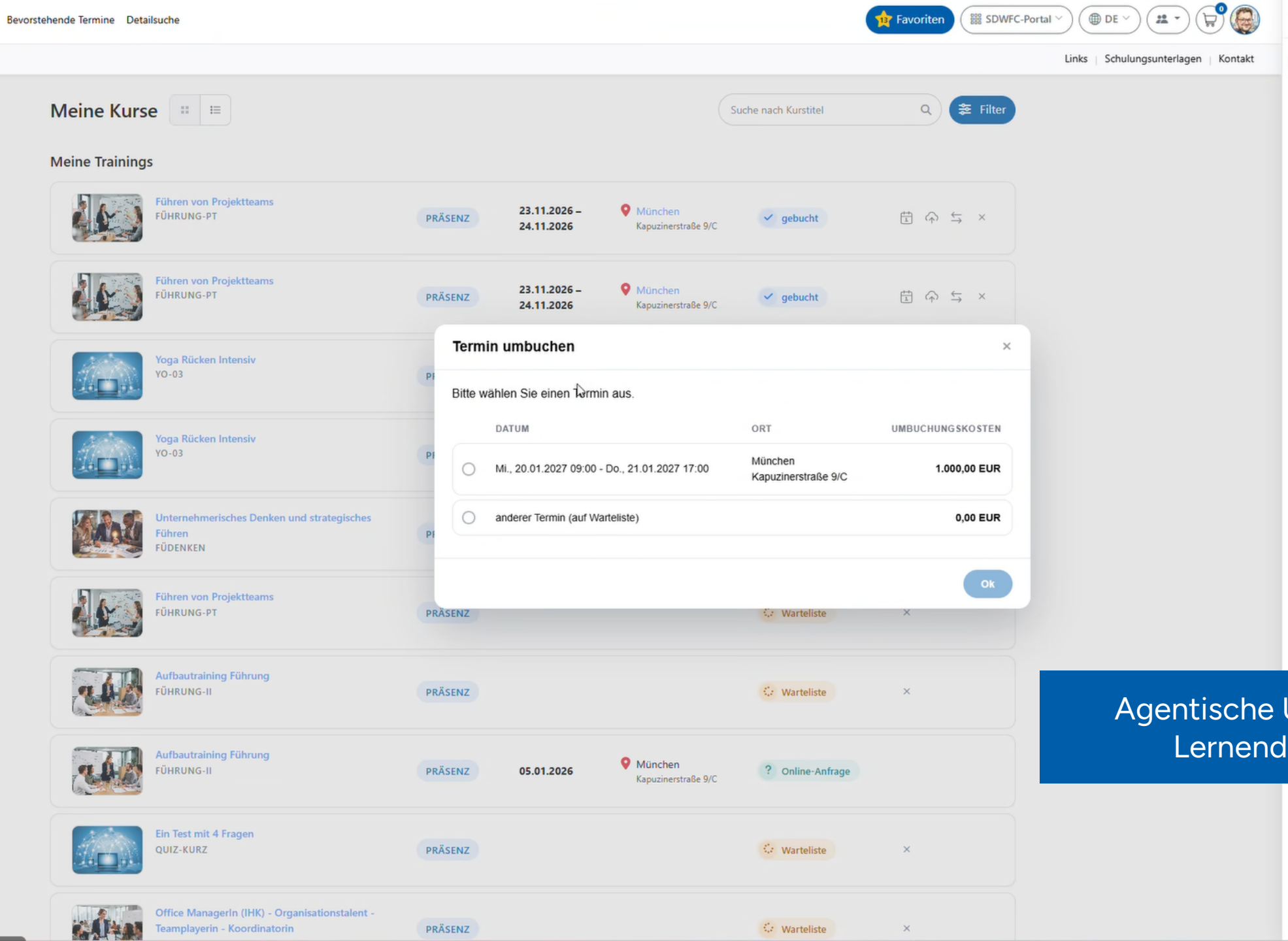
LERNPFAD-ABLAUF

QUALIFIKATION · PFLICHT ✦
Allgemeine Arbeitssicherheitsunterweisung
ABGESCHLOSSEN

QUALIFIKATION · PFLICHT ✦
Erste Hilfe und Unfallmeldung
ABGESCHLOSSEN

QUALIFIKATION · PFLICHT ✦
Brandschutz und Verhalten im Notfall
VERFÜGBAR
Kurse zu dieser Qualifikation suchen

© SoftDeCC Software GmbH 2026, D-80337 München



Agentische Unterstützung für Lernende: Umbuchen

vorstehende Termine | Detailsuche

Favoriten | SDWFC-Portal | DE

Links | Schulungsunterlagen | Kontakt

Suchergebnis

Filter | Suchen...

	Aufbautraining Führung	DE	PRÄSENZ	1.100,00 EUR	+ Warteliste
	Die Führungskraft als Betroffener und Mitgestalter im Veränderungsprozess	DE	PRÄSENZ	1.200,00 EUR	
	Die Führungskraft als Coach	DE	PRÄSENZ	690,00 EUR	+ Warteliste
	Die Führungskraft und ihr Arbeitsumfeld	DE	PRÄSENZ		
	Die Führungskraft und ihr Führungsstil	DE	PRÄSENZ		
	Führung Grundlagen	DE	PRÄSENZ	1.100,00 EUR	+ Warteliste
	Führung & Leadership (Lehrgang)	DE	AUSBILDUNGSWEG		Buchen
	Führung Mitarbeitergespräche	DE	PRÄSENZ	300,00 EUR	+ Warteliste
	Führungskraft im Handwerk	DE	PRÄSENZ	690,00 EUR	+ Warteliste
	Führung und Mitarbeitermotivation	DE	PRÄSENZ	280,00 EUR	+ Warteliste

Erste | Zurück | 1 | 2 | Weiter | Letzte

Agentische Unterstützung für Lernende: Lernberatung

KI-Assistent
Online

Chat löschen

...itte beachten Sie, dass die Kursinhalte und -dauer je nach ...bieter und Kursvariante variieren können. Es ist daher ratsam, die Kursbeschreibung des jeweiligen Anbieters zu überprüfen, um genaue Informationen zu erhalten.

QUELLEN

- KB-SCP-FAQ-040.md
- KB-SCP-FAQ-034.md
- KB-SCP-FAQ-046.md

12.10.2026 14:55

Welche Kurse vermitteln grundlagen zzur Führung?

12.10.2026 14:5

Überlegungen

Hier sind die Kurse, die Grundlagen zur Führung vermitteln:

- Die Führungskraft und ihr Arbeitsumfeld (FÜUMFELD) – STD, 4 Tage
- Die Führungskraft und ihr Führungsstil (FÜSTIL) – STD, 4 Tage
- Die Führungskraft als Betroffener und Mitgestalter im Veränderungsprozess (FÜVERHAND) – STD, 3 Tage
- Aufbautraining Führung (FÜHRUNG-II) – STD, 2 Tage
- Führung Grundlagen (FÜHRUNG-I) – STD, 2 Tage
- Führung Mitarbeitergespräche (FÜHRUNG-MITARBE) – STD, 2 Tage
- Führung und Mitarbeitermotivation (FÜH&MOT) – STD, 5 Tage
- Die Führungskraft als Coach (FÜ-COACH) – STD, 2 Tage
- Führungskraft im Handwerk (FÜ-MB) – STD, 2 Tage
- Gesprächsführung 2 (EGAT2) – STD, 2 Tage
- Gibt es wirklich Lerntypen? (LNTYP) – STD, 3 Tage
- Grundlagen eLearning - Endoskopie für medizinische Fachangestellte (MEDIZIN2) – STD, 0.063 Stunden
- Technische Grundlagen 818 E Serie (00214-EN) – STD, 1.5 Tage
- EXCEL Grundlagen (XLS-001) – STD, 1 Tage

Bitte beachten Sie, dass die Kursinhalte und -dauer je nach Anbieter und Kursvariante variieren können. Es ist daher ratsam, die Kursbeschreibung des jeweiligen Anbieters zu überprüfen, um genaue Informationen zu erhalten.

QUELLEN

Bitte stellen Sie Ihre Frage...

Teammitglieder

Qualifikationsbericht herunterladen (XLSX)

Name suchen ...

MITARBEITER	UNTERNEHMEN	ABTEILUNG	POSITION	QUALIFIKATIONEN	AKTIONEN
KM Müller, Kathrin	Nordlicht Technik GmbH	Fertigung	CNC-Fachkraft	100% 4/4	
TS Schneider, Tobias	SoftDeCC Software GmbH	IT	Systemadministrator	0% 0/1	
AF Fischer, Andrea	Rheinfeld Automation AG	Vertrieb	Key Account Managerin	75% 3/4	
CW Weber, Christian	Alpenwert Maschinenbau	Technik	Wartungsingenieur	100% 4/4	
RH Hoffmann, Renate	Birkenwald Logistik KG	Logistik	Lagerleitung	50% 1/2	

Alle Mitarbeitenden 100% (2/2)

- Arbeitssicherheit Basis — Erreicht
- Code of Conduct — Erreicht

Alle Vertriebsmitarbeitende 50% (1/2)

- Produktschulung A — Erreicht
- Produktschulung B — Noch nicht erreicht

SoftDeCC

Persönliche Lernassistenten

Antworten auf Fragen, Erklärungen, Lernplänen oder Übungen

Empfehlungen für Skillentwicklung

Kurse empfehlen und Vorschläge



Persönlicher Lernassistent Agent

Learning Content Agent

Training Booking Agent

Company Knowledge Bases

Digitale Lerninhalte

Trainingsangebot intern + extern

SoftDeCC

KI-gestütztes Skill Management

Meine Skillentwicklung

Ihre Skill-Qualifikationen mit aktuellem Stand, Ziel und Ambition.

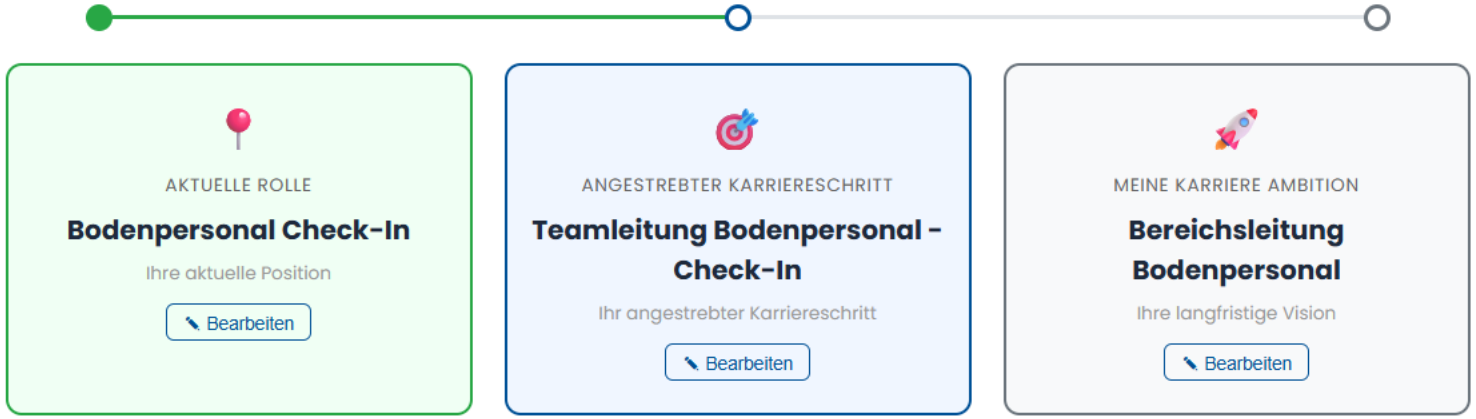
Sonstige

Skill	Aktuell	Ziel	Ambition	Aktionen
Bedienung Gepäckfördersysteme Praktischer Umgang mit Förderanlagen und Sortiermaschinen am Flughafen	BASIS	FORTGESCHRITTEN	ERFAHREN	Bearbeiten, Entfernen, Passende Trainings finden

+ Skill hinzufügen

Mein Entwicklungspfad

Ihre hinterlegten Rollen zeigen, wie Ihr aktueller und geplanter Entwicklungspfad im System abgebildet ist.



Meine Lernpfade

Strukturierte Lernpfade führen Sie Schritt für Schritt durch wichtige Themenbereiche.

SoftDeCC Learning Assistant
Online

13:40

Hallo Luisa! 👋 Ich bin dein SoftDeCC Learning Assistant. Wie kann ich dir helfen?

Kurs suchen
Welche Skills würdest du mir empfehlen?
Hilfe

Nachricht eingeben...

Meine Skillentwicklung

Ihre Skill-Qualifikationen mit aktuellem Stand, Ziel und Ambition.

Sonstige

Skill	Aktuell	Ziel	Ambition	Aktionen
Bedienung Gepäckfördersysteme Praktischer Umgang mit Förderanlagen und Sortiermaschinen am Flughafen	BASIS	ADVANCED	EXPERIENCED	Bearbeiten · Entfernen · Passende Trainings finden

+ Skill hinzufügen

Agentische Unterstützung für Lernende: Skill Empfehlungen

Mein Entwicklungspfad

Ihre hinterlegten Rollen zeigen, wie Ihr aktueller und geplanter Entwicklungspfad im System abgebildet ist.



SoftDeCC Learning Assistant
Online

12:27

Hallo Luisa! 👋 Ich bin dein SoftDeCC Learning Assistant. Wie kann ich dir helfen?

Welche Skills würdest du mir empfehlen?

Für dein Profil im Check-In mit Ziel **Teamleitung** und Ambition **Bereichsleitung** würde ich dir diese Skills empfehlen:

Leadership & Team Development
passt direkt zu Teamleitungs- und späteren Führungsaufgaben im Bodenpersonal.

Stakeholder-Management
wichtig, um Schnittstellen mit Kolleg:innen, Operations und anderen Bereichen sicher zu steuern.

Change Management
hilfreich für Prozessänderungen, neue Abläufe und Führung in Veränderungssituationen.

Beschwerdemanagement am Schalter
stärkt deine operative Führungsfähigkeit im direkten Passagierkontakt.

Passagierbetr. bei Unregelmäßigk.
besonders relevant, wenn du Teams in anspruchsvollen Service-Situationen koordinieren sollst.

Nachricht eingeben...

Meine Skillentwicklung

Ihre Skill-Qualifikationen mit aktuellem Stand, Ziel und Ambition.

Sonstige

Skill	Aktuell	Ziel	Ambition	Aktionen
Bedienung Gepäckfördersysteme Praktischer Umgang mit Förderanlagen und Sortiermaschinen am Flughafen	BASIS	FORTGESCHRITTEN	ERFAHREN	Bearbeiten · Entfernen · Passende Trainings finden
Leadership & Team Development Leadership & Team Development	KEINE VORKENNTNISSE	KEINE VORKENNTNISSE	KEINE VORKENNTNISSE	Bearbeiten · Entfernen · Passende Trainings finden

+ Skill hinzufügen

Agent - Lernenden Kollaboration:
Agent macht Vorschläge, Lernender verfeinert

Mein Entwicklungspfad

Ihre hinterlegten Rollen zeigen, wie Ihr aktueller und geplanter Entwicklungspfad im System abgebildet ist.

AKTUELLE ROLLE
Bodenpersonal Check-In
Ihre aktuelle Position
Bearbeiten

ANGESTREBTER KARRIERESCHRITT
Teamleitung Bodenpersonal - Check-In
Ihr angestrebter Karriereschritt
Bearbeiten

MEINE KARRIERE AMBITION
Bereichsleitung Bodenpersonal
Ihre langfristige Vision
Bearbeiten

SoftDeCC Learning Assistant
Online

und Veränderungen führen sollst.

Beschwerdemanagement am Schalter
passt direkt zu deiner aktuellen Rolle und stärkt Führungskompetenz im Umgang mit schwierigen Situationen.

Passagierbetr. bei Unregelmäßigk.
sinnvoll für Check-In und besonders wertvoll für koordinierende bzw. leitende Aufgaben im operativen Alltag.

ergänze leadership & Team Development

Möchtest du den Skill **Leadership & Team Development** zu deinem Profil hinzufügen? Bitte bestätige kurz mit **„ja“**.

ja

Erledigt, Luisa — **Leadership & Team Development** wurde hinzugefügt. Als Nächstes nimm bitte die Einstufung **(Aktuell, Ziel, Ambition)** unter **„Meine Skillentwicklung“** vor und stimme diese mit deiner Führungskraft ab.

Nachricht eingeben…

Meine Skillentwicklung

Ihre Skill-Qualifikationen mit aktuellem Stand, Ziel und Ambition.

Sonstige

Skill	Aktuell	Ziel	Ambition	Aktionen
Leadership & Team Development Leadership & Team Development	Keine Vorkenntnisse	Basis	Keine Vorkenntnisse	Speichern / Abbrechen
Bedienung Gepäckfördersysteme Praktischer Umgang mit Förderanlagen und Sortiermaschinen am Flughafen	BASIS	FORTGESCHRITTEN	ERFAHREN	Bearbeiten / Entfernen Passende Trainings finden

+ Skill hinzufügen

Agent - Lernenden Kollaboration:
Agent macht Vorschläge, Lernender verfeinert

Mein Entwicklungspfad

Ihre hinterlegten Rollen zeigen, wie Ihr aktueller und geplanter Entwicklungspfad im System abgebildet ist.

AKTUELLE ROLLE
Bodenpersonal Check-In
Ihre aktuelle Position
Bearbeiten

ANGESTREBTER KARRIERESCHRITT
Teamleitung Bodenpersonal - Check-In
Ihr angestrebter Karriereschritt
Bearbeiten

MEINE KARRIERE AMBITION
Teamleitung Bodenpersonal
Ihre langfristige Vision
Bearbeiten

Meine Lernpfade

SoftDeCC Learning Assistant
Online

hilfreich, um im Check-In mit Schnittstellen wie Crew, Gate, Gepäck und Service sicher zu koordinieren.

Beschwerdemanagement am Schalter
stärkt den professionellen Umgang mit schwierigen Passagiersituationen im operativen Alltag.

Passagierbetr. bei Unregelmäßigk.
besonders relevant für Verantwortung in Ausnahmesituationen, wie sie in Leitungsrollen häufiger auftreten.

Serviceorientierte Kommunikation
unterstützt dich sowohl im direkten Passagierkontakt als auch in einer späteren Vorbild- und Leitungsfunktion.

füge leadership skill hinzu

Gerne — ich kann den Skill **Leadership & Team Development** hinzufügen. Bitte bestätige kurz mit **Ja**, dann trage ich ihn für dich ein.

ja

Erledigt — der Skill **Leadership & Team Development** wurde hinzugefügt. Nächster Schritt: Bitte nimm die Einstufung **Aktuell, Ziel, Ambition** unter **„Meine Skillentwicklung"** vor und stimme sie mit deiner Führungskraft ab.

Nachricht eingeben...

Meine Skillentwicklung

Ihre Skill-Qualifikationen mit aktuellem Stand, Ziel und Ambition.

Sonstige

Skill	Aktuell	Ziel	Ambition	Aktionen
Leadership & Team Development Leadership & Team Development	KEINE VORKENNTNISSE	KEINE VORKENNTNISSE	KEINE VORKENNTNISSE	Bearbeiten · Entfernen · Passende Trainings finden
Bedienung Gepäckfördersysteme Praktischer Umgang mit Förderanlagen und Sortiermaschinen am Flughafen	BASIS	FORTGESCHRITTEN	ERFAHREN	Bearbeiten · Entfernen · Passende Trainings finden

Passende Trainings für: Leadership & Team Development

Leadership Fundamentals - eLearning — ⏱1 Std. · Englisch · E-Learning — Training öffnen

+ Skill hinzufügen

Agent empfiehlt passende eLearnings aus Portfolio, welche bei der jeweiligen Skill Entwicklung helfen könnten

Mein Entwicklungspfad

Ihre hinterlegten Rollen zeigen, wie Ihr aktueller und geplanter Entwicklungspfad im System abgebildet ist.

AKTUELLE ROLLE
Bodenpersonal Check-In
Ihre aktuelle Position
Bearbeiten

ANGESTREBTER KARRIERESCHRITT
Teamleitung Bodenpersonal - Check-In
Ihr angestrebter Karriereschritt
Bearbeiten

MEINE KARRIERE AMBITION
Bereichsleitung Bodenpersonal
Ihre langfristige Vision
Bearbeiten

SoftDeCC Learning Assistant
Online

mit Schnittstellen wie Ops, Service und Führung effektiv zusammenzuarbeiten.

Change Management
relevant, wenn du künftig Teams durch neue Abläufe und Veränderungen führen sollst.

Beschwerdemanagement am Schalter
passt direkt zu deiner aktuellen Rolle und stärkt Führungskompetenz im Umgang mit schwierigen Situationen.

Passagierbetr. bei Unregelmäßigk.
sinnvoll für Check-In und besonders wertvoll für koordinierende bzw. leitende Aufgaben im operativen Alltag.

ergänze leadership & Team Development

Möchtest du den Skill **Leadership & Team Development** zu deinem Profil hinzufügen? Bitte bestätige kurz mit **„ja“**.

ja

Erledigt, Luisa — **Leadership & Team Development** wurde hinzugefügt. Als Nächstes nimm bitte die Einstufung **(Aktuell, Ziel, Ambition)** unter **„Meine Skillentwicklung“** vor und stimme diese mit deiner Führungskraft ab.

Nachricht eingeben…

SoftDeCC Composable Learning Ecosystem

Die Learning & Development Organisation der Zukunft

Menschliche Leader

Kernaufgaben

Zusammenarbeit mit Menschen

Zusammenarbeit mit Agents

Kritische Entscheidungen treffen

Menschliche Individual Contributors

Kernaufgaben

Zusammenarbeit mit Menschen

Zusammenarbeit mit Agents

Kritische Entscheidungen treffen

Lernökosystem Plattformen

Kernaufgaben

Standardisierung von Prozessen

Zentrale Speicherung und Nachvollziehbarkeit

Erhöhung der Produktivität, Umsätze und Auditsicherheit

Orchestrierung der Interkationen von Menschen, Software Robotern und Agents

Deterministische Software Roboter

Kernaufgaben

Routinetätigkeiten auf Basis fixer Regeln verlässlich und in sehr hoher Geschwindigkeit regelmäßig durchführen

KI-Agents

Kernaufgaben

Zusammenarbeit mit Menschen

Zusammenarbeit mit anderen Agents

Entscheidungen unterstützen

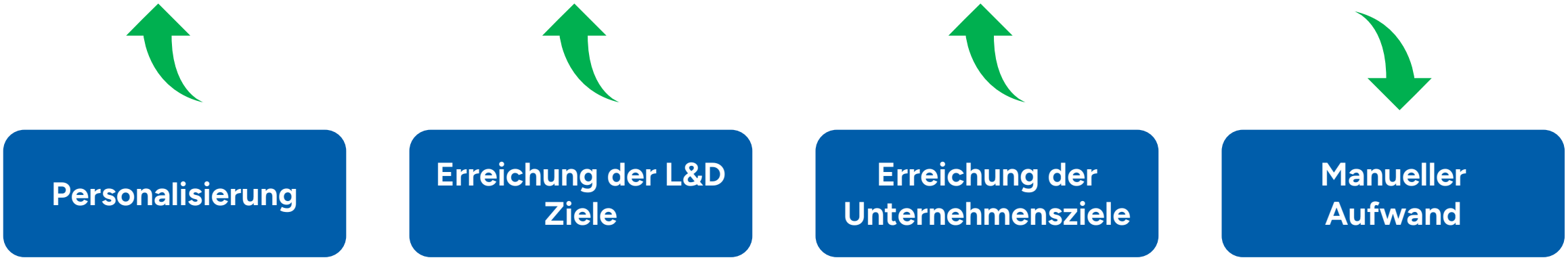
Komplexere Routinetätigkeiten durchführen

ÜBERGEORDNETE ZIELE:

Die richtigen Dinge tun - Steigerung der **Effektivität ↑**
Die Dinge richtig tun - Steigerung der **Effizienz ↑**
Messbare Ergebnisse: Skalierbares Wachstum ↑, Höhere Kundenbindung ↑, Messbare Lernergebnisse ↑, Datengetriebene Entscheidungen ↑, Verringerung der Durchlaufzeiten und Kosten ↓, höhere Zufriedenheit von Kunden, Trainern und Mitarbeitenden ↑

Vorteile von KI-Services im L&D

SoftDeCC



SoftDeCC Composable Learning Ecosystem

Personalisiert, hochautomatisierbar & modular integrierbar in Ihre bestehende Systemlandschaft



UNSERE STRATEGISCHE PRIORITÄTEN

SoftDeCC

KUNDEN & ANWENDER ERFAHRUNG

1. AUTOMATISIERUNG
2. PERSONALISIERUNG
3. INTEROPERABILITÄT

ZUKUNFTS-TAUGLICHKEIT

1. CYBERSICHERHEIT
2. DATENSOUVERENITÄT
3. TECHNOLIGISCHE UNABHÄNGIGKEIT

EFFIZIENZ, SICHERHEIT & GESCHWINDIGKEIT

1. AGENTISCHE SOFTWARE ENTWICKLUNG
2. AUTOMATISIERTE TESTPROZESSE
3. REDUKTION VON RELEASE ZYKLEN



KI-gestütztes Skill-Management: Future Skills wirksam in die Praxis bringen inkl. Prompt Beispiele zum niederschwelligen Einstieg

softdecc.com/knowledge-base/ki-gestuetztes-skill-management-future-skills/

SoftDeCC

SoftDeCC

Kontaktieren Sie mich gerne für einen persönlichen Austausch zu KI oder unseren Lernsystemen

Martin Knapp

Head of Business Development &
Solution Consulting

SoftDeCC Software GmbH
München

martin.knapp@softdecc.com
+49 89 30 90 839 - 43
www.softdecc.com

linkedin.com/in/
martin-knapp

SoftDeCC

Fragen & Antworten

SoftDeCC