

feco



Wie New Work das Büro neu erfindet.

Hybride Arbeit als Chance und Herausforderung.



Megatrend New Work.

5 wesentliche Bereiche:

New Leadership:

Vertrauen,
Human Leadership,
Agile Führung,
Verantwortung

Individual Lifestyle:

Sinn, Flexible
Zeitmodelle,
Individuelle
Vergütungssysteme,
Lebensstilbezug



Flexible Organisationen:

Netzwerkorganisation,
Ambidextrie,
Duales Betriebssystem,
neue Bürokonzepte

Digitale Transformation:

Kollaboration,
Digitale Kommunikation,
Data Analytics, Digitale Tools

Agile Work:

Agile Methoden,
Interdisziplinäres Arbeiten,
Agiles Mindset, Agiles Manifest

Quelle: Zukunftsinstitut 2023

Was ist im Büro wichtiger als vor einem Jahr.

Was die Menschen sich jetzt wünschen.



64 %

Räume, die
Wohlbefinden
fördern

63 %

Privatsphäre

60 %

Bereiche zur
Zusammenarbeit
mit technologischer
Ausstattung

57 %

Flexible
Möblierung

57 %

Mit Technik
ausgestattete
Nischen zur
Einzelnutzung

54 %

Nachhaltigkeit

Die Generation Z wird bis 2025 fast 30 % der Beschäftigten weltweit stellen.

Es arbeiten hauptsächlich im Büro:

77 % der Gen Z | 73 % der Millennials
67 % der Gen X | 57 % der Boomer

73 % finden, dass die Arbeitsumgebung
sehr wichtig für die Effektivität ihres
Unternehmens ist.

Für Gen Z sind im Büro wichtiger als für andere Generationen:

- Austausch mit anderen, soziale Kontakte
- Zugang zu Mentoring, Karrieremöglichkeiten
- Zugang zum Lernen/Weiterbildungsangebote



Menschen gehen ins Büro, um ihre Aufgaben zu erledigen & um Beziehungen aufzubauen.

Die wichtigsten Gründe ins Büro zu kommen:

1. Zusammenarbeit
2. Fokuserarbeit
3. Zugang zu Tools und Technologien
4. Zugehörigkeitsgefühl
5. Kontakt zu Führungskräften
6. Gastgeber:in für Kunden & Partner
7. Austausch



Bedeutung von hybriden Meetings

räumliche und technologischen Anforderungen

- Videokonferenz-Ausstattung
- Interaktive Monitore zur Zusammenarbeit
- Qualität in der Übertragung von Ton
- Anordnung im Halbkreis
D-förmige Tische



Es geht um beides: produktiv alleine und zusammen arbeiten

- Beheimatung: zugeordneter persönlicher Arbeitsbereich
- Mehr Privatsphäre für den/die Einzelne/n
- Ergonomische Möblierung zur persönlichen Nutzung



Desksharing-Rate nimmt deutlich zu. Anzahl der Arbeitsorte und Arbeitsmöglichkeiten wächst.

Fest zugewiesene Arbeitsplätze:

88 % vor Covid (KMUs: 100 %)

67 % in 2023 (KMUs: 91 %)

43 % erwartet in 2024

3:1 erwartetes Verhältnis
Mitarbeitende : Arbeitsplätze



Drei Typen der hybriden Mitarbeitenden entsprechen dem Zeitraum, den die Menschen im Büro verbringen.



Workspaces nach dem Nachbarschaftsprinzip.

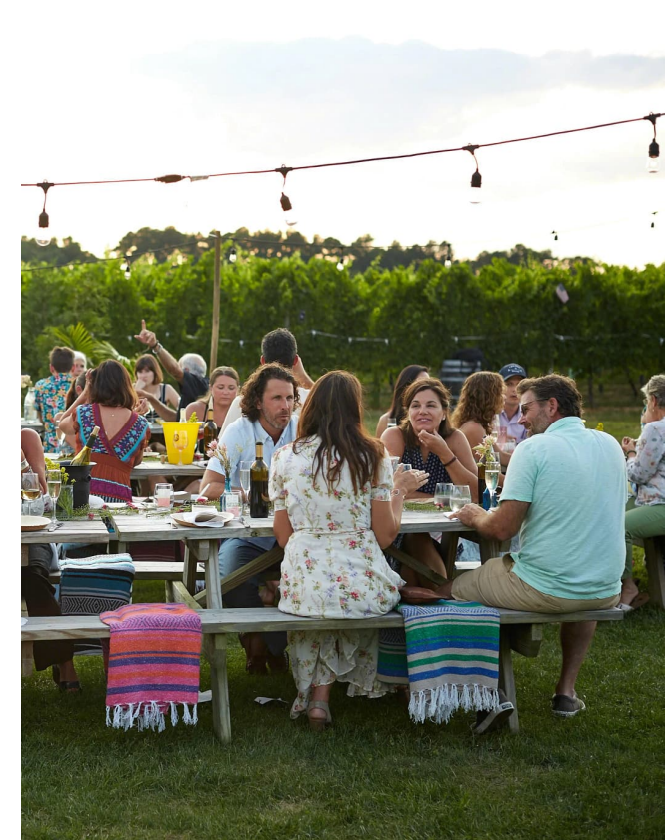
Vielfalt der Räume – lebendig und dynamisch.



Werte leben, dass Vertrauen entsteht.



Verbindung stärken

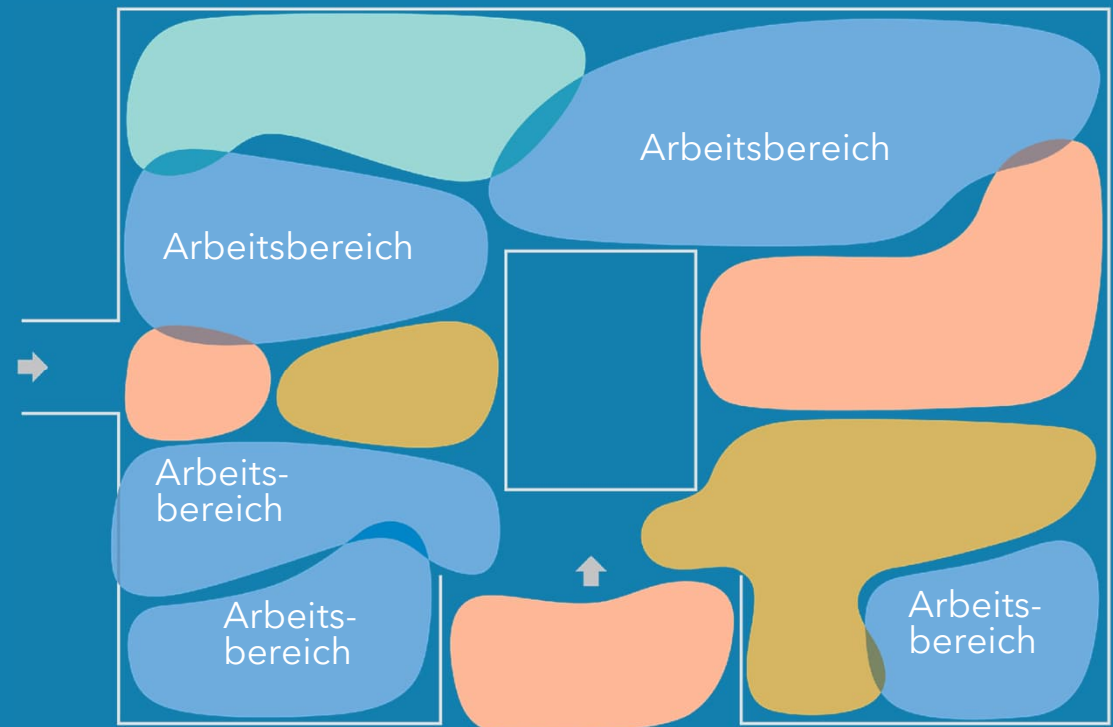


Gemeinschaft stiften

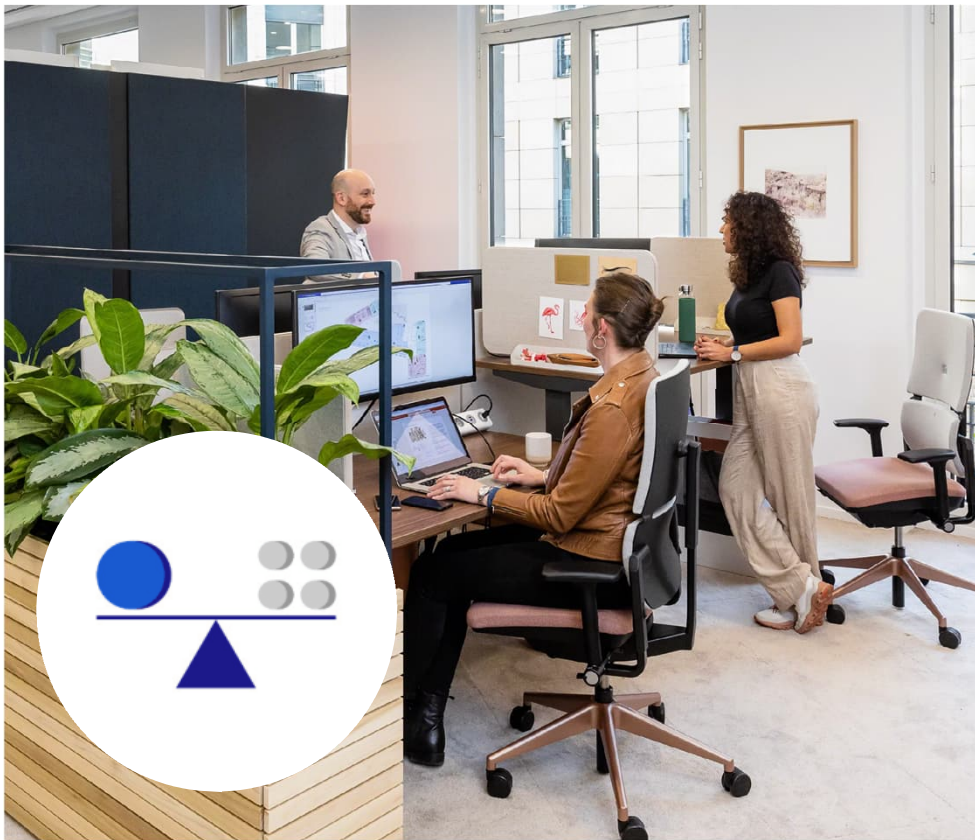
Wirksame Arbeitsumgebungen schaffen.

- Aufgebaut wie Stadtviertel/
Nachbarschaft
- ➔ Eingang
- Gemeinschaftsbereiche

- Gemeinsame Bereiche zur
hybriden
Zusammenarbeit
- Gemeinsame Lernbereiche



Vier Planungsprinzipien: **Ich + Wir, von starr zu fließend,** offen + geschlossen, digital + analog kombinieren



Ich + Wir



Von starr zu fließend

Vier Planungsprinzipien: Ich + Wir, von starr zu fließend, **offen + geschlossen, digital + analog kombinieren**



Offen + geschlossen



Digital + analog kombinieren

Die sechs Raumzonen für die Zukunft der Arbeit.

feco



Raumzone Konzentration für ungestörten Rückzug und Fokussierung auf individuelle Aufgaben

feco



Fokusbereich

Raumzone Team, die das Miteinander und eine gemeinsame Basis unterstützt.

feco



Kommunikativer Teambereich

Raumzone Co-Kreation für gemeinsames Arbeiten, um Konzepte und Lösungen zu entwickeln.

feco



Co-Kreation und Zusammenarbeit

Raumzone Meeting für Zusammenkünfte, die den geplanten Wissensaustausch fördert.

feco



Vereinbarte Termine

Raumzone Kommunikation als Treffpunkt für informelle Gespräche mit Kolleg:innen & Kund:innen

feco



Spontaner Austausch

Raumzone Gemeinschaft für nicht-arbeitsbezogenen Austausch, die Zusammenhalt & Wir-Gefühl stärkt.

feco



Community

Vielen Dank!
Herzlich willkommen im feco-forum.

